

# Cine sunteți în colectivitate?

**A**precierea socială de care beneficiem este și o consecință a faptelor noastre, a eficienței cu care muncim, a manifestării unui comportament echilibrat și constructiv. Fiecare om vrea să reușească în viață și să fie apreciat în societate, iar unii dintre noi sunt capabili, pentru a obține această apreciere, să încheie chiar și un „pact cu diavolul”.

**P**ersoanele care țin cu tot dinadinsul să fie prezente în mijlocul evenimentelor, chiar și atunci când locul lor nu este acolo, ajung să fie mai puțin apreciate de cei din jur. La fel se întâmplă și cu cele care încearcă „să exploateze”, pe oricine și oricând, pentru atingerea scopurilor personale. Exemple de astfel de oameni, care nu știu, din diverse motive, să se facă plăcuți în rândul rudelor, prietenilor și colegilor, sunt multe. Pentru a nu intra în categoria lor, este important să vă cunoașteți cât mai bine locul și rolul în

grupurile sociale din care faceți parte, să înțelegeți exact cum sunteți perceput de cei din jurul dumneavoastră și să vă comportați astfel încât să fiți cât mai bine apreciați.

Răspunzând la chestionarul următor, puteți afla informații utile despre felul dumneavoastră de a fi într-o colectivitate și vă veți putea optimiza, pe baza acestor informații, relațiile cu cei din jur.

Fiecare secțiune a chestionarului (I, II, III, IV, V, VI, VII) cuprinde patru aserțiuni sau afirmații (A, B, C și D) conforme cu modelul Belbin. Dintre acestea, este necesar să

**Subinspector-șef dr. NICOLAE RADU, Ministerul Justiției**

încercuți una, două sau, maximum, trei afirmații, care considerați că sunt cele mai apropiate de felul dumneavoastră de a fi. În coloana din dreapta, acordați acestor afirmații, însumat, **10 puncte**, ierarhizate în funcție de cât de bine vi se potrivesc respectivele afirmații. Spre exemplu, dacă ați ales trei aserțiuni, puteți acorda celei mai potrivite 7 puncte, celei de a doua 2 puncte și celei mai puțin potrivite 1 punct. Sau puteți acorda 6, 3 și, respectiv, 1 punct. Sau 5, 3, 2 puncte. Sau, în cazul în care ați ales doar două afirmații, punctajul poate fi 5-5 sau 6-4 sau 7-3. Important este ca suma punctelor celor 1, 2 sau 3 aserțiuni pe care le-ați ales să fie 10 și numărul de puncte să reflecte cât mai fidel gradul de potrivire cu felul dumneavoastră de a fi.

**DOMN COMANDANT!  
VĂ CAUTĂ PRESA!**



Secțiuni	Aserțiuni	Punctaj
I. Când sunt implicat într-un proiect cu alte persoane	A. Reacționez puternic atunci când ședințele par să devieze de la obiectivul principal.	
	B. Aduc sugestii originale.	
	C. Am puterea de a organiza oamenii.	
	D. Sunt totdeauna gata să sprijin sugestiile bune, care ajută la rezolvarea problemelor.	
II. Căutând satisfacția în munca mea	A. Îmi place să am o influență puternică asupra deciziilor mele.	
	B. Mă interesează să-mi ajut colegii să-și rezolve problemele.	
	C. Am tendința de a aborda creativ rezolvarea problemelor.	
	D. Îmi face plăcere să realizez compromisuri între puncte de vedere diferite.	
III. Când echipa încearcă să rezolve o problemă complexă	A. Pot coordona și utiliza, în mod productiv, talentele și abilitățile altor persoane.	
	B. Ofer adesea o abordare nouă unei probleme care trena de mult.	
	C. Sunt gata să-mi fac cunoscute ideile într-o manieră forte, dacă este necesar.	
	D. Sunt gata să fiu de ajutor, ori de câte ori îmi stă în putință.	
IV. În îndeplinirea sarcinilor zilnice	A. Nu am rețineri în a-mi sublinia punctul propriu de vedere în ședințe.	
	B. Pot lucra cu orice fel de oameni, cu condiția să poată contribui cu ceva semnificativ.	
	C. Am tendința de a vedea întregul, acolo unde alții văd doar elementele dispartate.	
	D. Am un interes deosebit în a cunoaște oamenii mai bine.	
V. Când mi se dă pe neașteptate o sarcină dificilă, cu termen scurt de realizare și o echipă de persoane necunoscute	A. Simt adesea că imaginația mi se blochează.	
	B. Cred că am calități deosebite în privința realizării consensului.	
	C. Pot lucra cu oameni extrem de diferiți, în privința calităților personale și aspectului.	
	D. Simt că merită uneori să-ți pierzi, temporar, din popularitate, dacă astfel îți poți impune punctul de vedere într-un grup.	
VI. Când sunt solicitat, pe neașteptate, să abordez un proiect	A. Sunt capabil(ă) să conving și să implic și alte persoane, dacă este necesar.	
	B. Sunt capabil(ă) să abordez independent și inovator cele mai multe situații.	
	C. Sunt fericit(ă) să preiau comanda, atunci când este necesară acțiunea.	
	D. Pot răspunde pozitiv colegilor mei și inițiativelor pe care le au.	
VII. În general, când sunt parte a unui grup	A. Încerc să-mi fac auzit punctul de vedere în ședințele de grup.	
	B. Am capacitatea de a utiliza idei și tehnici cunoscute în noi moduri și combinații.	
	C. Văd toate fețele unei probleme și iau decizii acceptate în general.	
	D. Mă înțeleg cu toată lumea și muncesc pe rupe pentru echipă.	

**Pe secțiuni, transcrieți scorurile date fiecărei afirmații (A, B, C și D) în tabelul de mai jos. Adunați apoi punctele pe coloană pentru a obține punctajul total. Scorurile totale indică în ce măsură sunteți coordonator, modelator, creator, colaborator.**

Nr. secțiune	Coordonatorul	Modelatorul	Creatorul	Colaboratorul
I.	C =	A =	B =	D =
II.	D =	A =	C =	B =
III.	A =	C =	B =	D =
IV.	B =	A =	C =	D =
V	C =	D =	A =	B =
VI	A =	C =	B =	D =
VII	C =	A =	B =	D =
Scor total				

**TIPUL COORDONATOR – „președintele”** – Activ, participativ, cu foarte multă putere de muncă, are un nivel superior de aspirații. În permanentă mișcare, caracterizat de dorință de cunoaștere, se exprimă ușor și își stabilește cu claritate obiectivele. Matur, sigur pe el, este văzut ca un „înțelept” al grupului din care face parte. Coordonator natural al echipei, facilitează luarea deciziilor. Ușor interesat de imaginea personală, riscă să fie privit ca manipulator sau ca doritor de a „pasa” altora sarcinile sale.

Coordonatorul nu este neapărat un lider. Cu toate acestea, este cel mai potrivit pentru a conduce echipa. Este unul dintre cei care coordonează grupul pentru a-și îndeplini obiectivele, fiind deosebit de preocupat de acestea. Poședă un coeficient de inteligență cel puțin normal, fără a fi strălucitor sau deosebit de creativ. În schimb, se remarcă prin caracter: este o persoană ordonată, disciplinată și cu autoritate în rândul colegilor. Este dominant, într-o formă lipsită de ostentație și fără a fi dur. Nu este un tip invidios și crede sincer în calitățile celorlalți. Are capacitatea de a percepe foarte clar care membru al grupului este puternic sau slab în raport cu rolul pe care îl joacă în grup și știe să îi stimuleze pe colegi să-și exploateze punctele tari, fiind conștient de necesitatea optimizării resurselor echipei. Coordonatorul comunică cu ușurință și este un bun ascultător.

El este cel care clarifică obiectivele grupului, stabilește prioritățile, dar nu încearcă să domine. Ascultă atent, judecă echilibrat opiniile celorlalți și își exprimă opinia cu fermitate, după ce toți ceilalți și-au spus punctul de vedere.

**TIPUL MODELATOR – „șeful neoficial”.** Fire deschisă, dominant în relațiile cu cei din jur, îi place să-și impună punctul de vedere. Încăpățânat, combativ, își susține ideile cu perseverență. Curajos, cu tendințe accentuate spre risc, are puterea să depășească obstacolele aparent imposibil de trecut. Insensibil, centrat pe sine, nu are un înalt spirit de camaraderie. Dacă interesele sale o cer, este în stare să desconsidere obiectivele grupului din care face parte. Important este să realizeze ceea ce și-a propus. Impulsiv, vrea ca totul să fie realizat azi și nu mâine.

Modelatorul dorește să fie liderul echipei, este plin de energie, emoțional și nerăbdător. Răspunde ușor la provocări, se mânie ușor, dar îi trece repede și nu ține supărare. Încearcă să unifice ideile echipei și să stimuleze luarea deciziilor și trecerea la acțiune. Este exigent cu sine, competitiv și îi displac neclaritatea și confuzia.

**TIPUL CREATOR – „omul idee”.** Sensibil față de frumos, are o bună capacitate de analiză și posedă o inteligență de nivel superior. Generator de idei, acordă atenție chiar și lucrurilor lipsite de importanță. Ușor centrat pe sine, uneori, are sentimentul că nu este înțeles suficient de cei apropiați.

În permanentă căutare a noului, sesizează cu ușurință soluțiile pentru rezolvarea problemelor cu un înalt nivel



de risc. Este imaginativ și înclinat spre căutarea de metode cu totul noi de rezolvare a problemelor. Este preocupat în special de chestiuni fundamentale și este posibil să facă greșeli datorită neglijării detaliilor. Este încrezător și dezinhibat, poate fi acid și chiar ofensator atunci când critică ideile celorlalți sau când își face cunoscute propunerile.

Are tendința de a-și promova cu tărie propriile idei, chiar și atunci când nu se armonizează cu nevoile și obiectivele echipei. De asemenea, poate avea reacții

negative față de opiniile critice ale altora și se poate simți ofensat cu ușurință.

Sever cu sine, nu-și trece cu vederea unele stângăcii. În momente de eșec, caută singurătatea până când are puterea să revină în forță.

**TIPUL COLABORATOR – „omul de echipă”.** Sociabil, cu o foarte bună capacitate de adaptare la schimbare, radiază entuziasm, optimism și spirit de echipă. Perceptiv la nevoile celor din jur, conciliator, promovează armonia și unitatea grupului din care face parte. Plăcut din punct de vedere social, reușește să câștige încrederea celor din jur.

Anticipativ, evită confruntarea directă și tinde să accepte cu ușurință ideile celorlalți. Nu-și asumă răspunderea pentru acțiuni decisive. Este sensibil, discriminează corect nevoile colegilor și este cel care, de regulă, știe multe despre viața privată a membrilor echipei. Este comunicativ, plăcut, popular și contribuie la creșterea coeziunii grupului. Este loial echipei și susține egal pe toți membrii acesteia. Dacă cineva are o idee, tendința sa instinctivă este să o adopte și să contribuie la îmbunătățirea și promovarea ei.

Ca promotor al unității și armoniei, contrabalansează fricțiunile și tensiunile apărute în grup. Îi displac confruntările directe și încearcă să prevină apariția acestora. Loialitatea și înclinarea către armonie îl fac să pară uneori indecis.

Când echipa se află sub presiune sau are probleme, resursele sale de simpatie, de înțelegere sunt binevenite. Este un personaj de care orice grup are nevoie. ■

