

„Onoare și patrie!“



TRUSTUL DE PRESĂ AL
MINISTERULUI APĂRĂRII
NAȚIONALE

Director: colonel dr. ION PETRESCU
Tel./fax. 327.52.91
e-mail ionpetrescu@yahoo.com
Director adjunct:
colonel DORIAN VLAD
Tel./fax 327.52.61
e-mail dorian_vlad@yahoo.com

SPIRIT MILITAR MODERN
www.presamil.ro

Anul XV ■ 1 (107) / 2006
Revista *Spirit militar modern* a
fost fondată, în anul 1938, de
general dr. CONSTANTIN ATANASIU

REDAȚIA:
Redactor-șef:
căpitan MARIAN PREDOAICA
Tel. 322.66.34
e-mail: marianpredoaica@yahoo.com
DELIA PETRESCU
e-mail: deliapetrescu@yahoo.com

Tehnoredactare computerizată:
DOBRESCU DRAGOȘ

Culegere: DOINA MOCANU
RUSU PETRUTA
Corectură: VALERIA IONESCU
GEORGETA RADOSLAVESCU

RESPONSABIL DE NUMĂR:
Cpt. MARIAN PREDOAICA
Copertă: CĂTĂLIN OVREIU

CONSILIUL ȘTIINȚIFIC:
Prof. univ. dr. colonel (r) SEPTIMIU
CHELCEA, general de brigadă (r) dr.
ION CHICIUDEAN, colonel (r) TUDOR
NICULA, colonel dr. MARIAN POPA,
colonel (r) dr. DUMITRU POPOVICI,
comandor (r) FILARET SÎNTION, maior
dr. FLORIN ȘPERLEA, dr. MIHAI
TURCU

DIFUZARE: tel. 327.52.60/160

ADRESA REDACȚIEI:
B-dul Unirii nr. 57, bloc E4, sector 3,
Oficiul Poștal 4, C.P. 4-159, Cod
030827, București
Tel.: 327.52.60, interioare 127, 128, 129
Fax: 327.52.60, 327.52.91
e-mail: spiritmilitarmodern@yahoo.com
smm@presamil.ro

Revista „Spirit militar modern” se află la
poziția 5041 din Catalogul publicațiilor
difuzate de RODIPET.

Revista „Spirit militar modern” publică articole pe
teme de psihologie, sociologie și teoria educației,
cu aplicabilitate la domeniul militar.

Redacția nu-și asumă responsabilitatea pentru
punctele de vedere exprimate de autori.
Manuscrisele nu se înapoiază.

Revista „Spirit militar modern” este recunoscută de
Consiliul Național al Cercetării Științifice din
Învățământul Superior

ISSN: 1223-172X

Tipărit Centrul Tehnic-Editorial
al Armatei

Prețul: 4,60 lei

C.854/2006 00194

Considerații privind rolul psihologului în consilierea comandantului

Personalitatea umană este complexă și în continuă devenire. De aceea, cunoașterea ei necesită, din partea comandantului, pregătire specială și abilități adecvate. Privind actul de comandă ca pe o formă de manageriat a resurselor umane și materiale, în scopul atingerii obiectivelor specifice structurii militare respective, implicațiile psihologice ale acestui act pot fi discutate sub două aspecte principale: contribuția la optimizarea procesului de conducere și la prevenirea, respectiv înlăturarea efectelor de dezadaptare psihică. Revenind la structurile militare, aspectele menționate anterior se constituie în principalele obiective ale psihologului militar, cu rol în consilierea psihologică a comandantului.



Viceamiral prof. univ. dr.
GHEORGHE MARIN

Consilierea psihologică, în sensul utilizării pricepute și principiale a relațiilor interpersonale, poate fi înțeleasă ca o acțiune orientată în sensul facilitării cunoașterii, maturizării și dezvoltării optime a individului. Scopul general al consilierii este acela de a furniza modalități de acțiune în direcția unei vieți mai pline de satisfacții.

Procesul de consiliere psihologică a comandantului, de la orice nivel, este condiționat de cunoașterea și înțelegerea mediului militar, a specificului și misiunilor unității respective. Acesta presupune, totodată, și cunoașterea individuală a militarilor și a atribuțiilor generale ale funcțiilor lor, observarea activității acestora, participarea la misiunile unității, colaborarea cu responsabilii pe domenii de activitate, cu întregul personal.

Acțiunile comandantului pot fi sprijinite și de sfaturile psihologului, dacă acestea sunt orientate către cunoașterea subordonaților și către adaptarea conduitei de comandă la particularitățile personalităților acestora. Consilierul comandantului pe probleme psihologice are ca sarcină, pe de o parte, medierea procesului de cunoaștere, prin furnizarea unui pachet complet și divers de informații utile și profesionist selectate despre personalitatea și comportamentul militarilor din subordine, iar, pe de altă parte, furnizarea feed-back-ului, atât de necesar, referitor la efectul deciziilor comandantului asupra subordonaților.

Toate acestea au ca rezultat întărirea conduitelor pozitive și permit analiza celor negative, în scopul identificării aspectelor generatoare de insatisfacții. În acest fel, climatul de lucru va fi unul care asigură confort psihic atât pentru comandant, cât și pentru întregul personal, iar grupul militar, în ansamblu, va avea un grad mare de coeziune.

Desigur, aceste abordări pot da naștere unor interpretări eronate. Nu de puține ori, psihologul este perceput drept „omul cu testele”, teste al căror sens, conținut și finalitate, ar putea scăpa unora. Abil interpretate, aceste instrumente de lucru ale psihologului oferă măsura aptitudinilor și competențelor profesionale și comportamentale, în situații obișnuite sau de criză. În acest sens, comandantul poate cunoaște moralul militarilor, nivelul factorului de stres, influența factorilor psihosociali, iar deciziile sale vor fi adecvate fiecărei situații.

Într-o altă proiecție, psihologul este privit cu rețineră, rolul său de „cutie de rezonanță” a stării morale a personalului fiind interpretat tendențios. În realitate, postura de interfață între comandant și subordonați îi conferă psihologului o dublă valență, de consilier al comandantului, dar și al fiecărui angajat, iar acțiunea sa trebuie să fie direcționată în sensul cunoașterii și optimizării relațiilor interpersonale, pentru îndeplinirea cu eficiență a sarcinilor unității.

Probitate profesională, credibilitate, pasiune. Aceasta este triada coordonatelor profesiei de psiholog, consilier al comandantului. ■