

La București și Cluj:

# S-A ASIGURAT INFORMAREA OPORTUNĂ PRIVIND NOILE STRUCTURI

Odată cu intrarea în vigoare a noilor state de organizare, corpurile de armată vor deveni divizii. Detalii despre ceea ce presupune această transformare, am obținut de la comandanții celor două structuri.

✍ Irina-Mihaela NEDELCO

deficitele existente vor fi acoperite prin repartitia promoțiilor de ofițeri, maiștri militari și subofițeri, precum și prin chemarea în activitate pe filiera indirectă. De asemenea, unele specialități deficitare (NBC, EOD, Artilerie AA, Camic, Psyops, Geniu, Comunicații și informatică) vor fi acoperite prin trimiterea cadrelor militare la cursuri de specializare, urmate de schimbarea specialității militare a acestora.

● **Unitățile vor fi dotate cu tehnică modernă de luptă? Când și cum?**

◆ **General-maior DOHOTARIU:** Programele de înzestrare se derulează conform planificării și aprobării eșaloanelor superioare, CA fiind, în fapt, principalul beneficiar al produselor. Dotarea cu tehnică militară și echipamente se asigură pe baza unor priorități și, nu în ultimul rând, depinde de bugetul care se alocă în acest scop. Desigur, nu se pot observa schimbări semnificative peste noapte, dar, dacă privim către marile unități și unitățile operaționalizate, diferențele sunt vizibile. Și vor fi mai pregnante odată cu punerea în practică a celor două programe strategice de înzestrare, la nivelul Forțelor Terestre, *Transportorul blindat pentru trupe* și respectiv *Autoturisme de stat major blindate – neblindate*.

■ **General-maior SAVU:** Acest proces este unul foarte complex, de durată și care necesită importante resurse financiare. În programele majore de înzestrare cu tehnică și echipamente moderne sunt incluse și unități militare operaționalizate din compunerea viitoarei divizii (un batalion de infanterie, o companie NBC) sau în curs de operaționalizare (un Gr.EOD). Acestea vor fi dotate cu TAB 8x8, TAB 4x4, armament, aparatură optică și optoelectronică, echipamente NBC, de radiocomunicații și de geniu. Celelalte mari unități și unități militare, din compunerea diviziei, vor face obiectul acestor programe după anul 2015, probabil începând cu unități din brigada mecanizată. După dotarea cu tehnică modernă a marilor unități și unități din D.II., actuala tehnică, din dotarea acestor structuri, va fi redistribuită către marile unități și unități din cadrul D.4I. Alocarea resurselor se va face de la bugetul apărării, iar modalitățile concrete de achiziție se vor face de către autoritățile contractante, prevăzute în Ordinul ministrului apărării nr. M. 31 din 25 martie 2008 privind competențele de achiziție a produselor, serviciilor și lucrărilor în cadrul MAP, în funcție de prioritățile stabilite prin strategia de apărare.

● **Se va reduce numărul misiunilor?**

◆ **General-maior DOHOTARIU:** Misiunile la care Armata României participă au la bază decizia politică a organelor abilitate. Aceasta decizie, la rândul ei, se fundamentează pe angajamentele asumate de România, derivate din obligațiile ce ne revin prin statutul de membru al unor organizații (NATO, UE) sau pe elemente ce țin de susținerea și promovarea interesului național. Nivelul de ambiție este conturat pe valoarea forțelor pe care Armata le poate disloca și susține în teatrele de operații, urmând ca locul și dimensionarea să fie decise, așa cum spuneam, la nivel politic. Personal nu cred că, pe termen scurt, efectivele participante la misiuni în afara teritoriului național se vor diminua.

■ **General-maior SAVU:** În baza Strategiei de Transformare a Armatei României, cât și a sarcinilor repartizate Forțelor Terestre pentru perioada următoare, în Teatrul de Acțiuni Militare din Orientul Mijlociu vor fi angajate elemente din Pachetul de Forțe destinate NATO și, prin rotație, și alte structuri militare pentru îndepl-

nirea unor misiuni. Până la stabilizarea situației în Irak va fi nevoie de forțe, deși unul din obiectivele politice ale operației este de a preda, în viitorul apropiat, elementele de menținere a securității statului către forțele autohtone. În Afganistan, din cauza condițiilor de teren și a situației locale, se vor menține probabil focare alimentate continuu de fanatismul Jihadului. Pe acest fond, ponderea misiunilor și sarcinilor va cunoaște o transformare de obiective, nu din punct de vedere cantitativ. Dimensionarea contingentului angajat va fi un element de aliniere la celelalte state membre NATO. Prin apariția unui nou teatru de acțiuni militare în Africa, angajamentele politice vor impune trimiterea de forțe pentru asigurarea securității zonei. Domeniile de responsabilitate fiind lărgite față de alte tipuri de misiuni, se impune prevederea și reformularea regulilor de angajare, implicit elementele de protecție a forței. Pe un alt palier, acutizarea unor diferențe politice în Teatrul de Acțiuni Militare din Balcani impune prezența unor forțe compuse din elemente de menținere a păcii, cât și elemente de menținere a ordinii în zona Kosovo. Pe fondul modificărilor spectrului acțiunilor teroriste, anarhice și etnice se impune abordarea fenomenului prin prisma politicii Uniunii Europene și a NATO, implicit. Acest lucru poate genera modificări de substanță în compunerea, dimensiunile și misiunile forțelor angajate în acest teatru de operații. Modificarea cantității efectivelor este o opțiune exclusiv politică a fiecărui stat, pe fondul angajamentelor în cadrul alianțelor sau a altor tratate. Acutizarea unor tensiuni, diferende în diverse zone de interes geopolitic vor impune acțiuni geostrategice cu bătaie lungă, în care obiectivele sunt controlul și securitatea zonei de interes, accesul la resurse, penetrarea zonei pentru acțiuni de desfacere și, nu în ultimul rând, impunerea unor politici.

● **Cum vă pregătiți pentru momentul transformării și cum îi veți ajuta să depășească acest moment pe aceia care vor trece în rezervă de nevoie?**

◆ **General-maior DOHOTARIU:** Aș începe prin a menționa că momentul transformării este de fapt cunoscut de multă vreme de către personalul din subordine. Angajamentul României de a pune la dispoziția Alianței o divizie pentru apărarea colectivă a statului practic la baza reformei structurale înscrisă în Strategia de Transformare.

Personal, am asigurat o transparență totală a perspectivei structurii organizatorice a noului comandament de divizie, fapt ce a permis fiecăruia o autoevaluare a posibilităților față de noile cerințe. Sunt desigur și situații în care, parte din colegi, au decis să înainteze rapoarte de trecere în rezervă, deși, sincer, puteau să mai continue. Le respectăm decizia și le mulțumim pentru munca deosebită desfășurată până în prezent. Fiecare dintre ei va beneficia de drepturile și măsurile de protecție prevăzute de lege. Vreau să menționez însă, că toți acești colegi, fără excepție, au sentimentul datoriei împlinite față de instituția militară.

■ **General-maior SAVU:** La nivelul C. 4 A.Trt. și al marilor unități și unități subordonate au fost inițiate și sunt în curs de derulare activități și acțiuni în vederea soluționării complexelor probleme de personal generate de punerea în aplicare a noilor state de organizare. Astfel, au fost întocmite planuri de măsuri privind punerea în aplicare a noului stat de organizare, vizând următoarele aspecte: informarea oportună a cadrelor militare privind noua structură; aducerea la cunoștința cadrelor militare a ordinelor ce regle-



**General-maior Mircea SAVU, comandantul Corpului 4 Armată Teritorială Mareșal Constantin Prezan**



mentează transformarea unității (Legea nr. 80/1995, M.169/2001, M.179/2008, O.G.7/1998); consilierea cadrelor militare de către compartimentul personal, privind posibilitățile acestora de a candida pe o funcție din noul stat de organizare; întocmirea lucrărilor de personal privind încadrarea noului stat de organizare în condiții de transparență totală; aducerea la cunoștința cadrelor militare a prevederilor ordinului ministrului apărării referitor la reconversia profesională.

Personalul militar care nu va fi încadrat în noua structură va putea opta pentru încadrarea în alte structuri, punerea la dispoziție sau trecerea în rezervă. Compartimentul de personal va consilia permanent personalul unității privind posibilitățile de încadrare sau reconversie profesională.

● **Domnule general Dohotariu, în perioada 2003-2006, ați fost șeful Echipei de Legătură la SHAPE, apoi, reprezentantul militar al Statului Major General la SHAPE, Mons. Sunteți, așadar, un general NATO. Cum fructificați experiența acumulată, cum vă ajuta aceasta în îndeplinirea atribuțiilor ce vă revin?**

◆ **Experiența acumulată la SHAPE, dar și cea acumulată la pregătirea specifică de tip CJTF și la exercițiile la care am participat are, fără îndoială, un cuvânt de spus. Subliniez însă, că în cadrul comandamentului există un corp de cadre foarte bine pregătit și cu o bogată experiență, inclusiv în teatrele de operații, ceea ce face misiunea mea mult mai ușoară. Chiar în aceste zile, ne pregătim să desfășurăm un antrenament de stat major în cadrul căruia punctul de comandă va fi organizat exclusiv pe elemente funcționale, conform procedurilor specifice NATO. Toate acestea sunt organizate în detaliu, până la cel mai mic amănunt, pentru simplul fapt că nu ne permitem experimente. Suntem conștienți de cerințele ridicate care ne stau în față și fără experiența necesară nu ne-am putea asuma aceste răspunderi.**

● **Domnule general Savu, de la preluarea acestei funcții, ce v-a ajutat mai mult din experiența acumulată?**

■ **În perioada 1978-2004 am ocupat funcții diferite în cadrul actualei structuri. Experiența acumulată, în acea perioadă, este benefică și utilă. Cunoașterea misiunii marii unități, a specificului zonei și, în special, a personalului sunt elemente care optimizează activitatea unui comandant.**



**General-maior Nicolae-Vladimir DOHOTARIU, comandantul Corpului 1 Armată Teritorială General Ioan Culcer**



● **În plan structural, ce urmări va avea transformarea CA în divizie?**

◆ **General-maior DOHOTARIU:** La nivelul comandamentului actual al CA, transformarea, în plan structural, se va resimți prin reducerea numărului total de funcții cu aproximativ 17%. Compoziția pe grade va suferi de asemenea modificări în sensul diminuării ponderii gradelor superioare. Să luăm exemplul gradului de colonel, unde numărul de funcții se va reduce cu 67% față de actualele prevederi. Totodată ca urmare a modificării misiunii de bază, din structură teritorială în una dislocabilă, se vor mări compartimentele comandamentului cu rol important în asigurarea desfășurării activităților cu caracter operațional.

■ **General-maior SAVU:** Transformarea CA în divizie urmărește adaptarea cadrului conceptual elaborat de eșaloanele superioare la cerințele transformării și echilibrarea componentelor organizatorice în vederea eficientizării structurii. Rebalansarea încadrării diferitelor entități în cadrul viitorului comandament de divizie a avut în vedere misiunea diviziei, lista cu sarcinile esențiale, specificul activităților, în timp de pace, în situații de criză și la război. Numărul de funcții de ofițeri va scădea cu aproximativ 40%, al maiștrilor și subofițerilor va crește cu 25%, iar al personalului civil contractual va scădea cu 12%. După cum se vede, va fi o reducere substanțială a gradelor superioare de ofițeri (60%) și o creștere a gradelor superioare de maiștri militari și subofițeri (80%).

● **În unitățile subordonate aveți deficit de cadre militare? Situația se va îmbunătăți odată cu restructurarea?**

◆ **General-maior DOHOTARIU:** Se știe foarte bine că la nivelul întregii armate se resimte un deficit de cadre militare, îndeosebi a celor de la baza carierei militare (comandanți de grupe, plutoane, companii), adică la gradele de sublocotenent, locotenent și căpitan, în cazul ofițerilor, și sergent-major și plutonier, la subofițeri. Inevitabil acest fenomen se resimte și la nivelul C.1.A. Aplicarea politicilor de personal, aprobate la nivelul MAP au dus la îmbunătățirea nivelului de încadrare, îndeosebi în cazul unităților ce au parcurs procesul de operaționalizare.

■ **General-maior SAVU:** Există un deficit de cadre militare în marile unități și unitățile subordonate, în special subofițeri și ofițeri tineri, care încadrează funcții de la baza carierei. Prin măsurile luate la nivelul eșaloanelor superioare,