

General-locotenent prof. univ. dr. Teodor Frunzeti:



SPORIRE SEMNIFICATIVĂ

■ **Domnul general, care sunt reperatele caracteristice pentru evoluția Forțelor Terestre în acest an?** – Anul 2008 este interesant, fiind mai echilibrat. Anul trecut, prioritatea principală a fost operaționalizarea unei cantități importante de structuri din Forțele Terestre pentru NATO. Acum, această sarcină este mai redusă, în așa fel încât și celelalte pot fi tratate de pe picior de egalitate. Noi nu numai că ne menținem prezența în toate teatrele de operații unde am fost și până acum, dar ne amplificăm prezența în Afganistan, intrucât structura pe care o asigurăm pentru ISAF se va mări puțin, începând cu rotirea viitoare, și va crește, în continuare, la începutul anului viitor. Va fi o sporire semnificativă față de ceea ce avem acum. Suntem preocupați pentru creșterea protecției militarilor noștri din teatrele de operații, a capacității de manevră și a celei de efort a trupelor pe care le avem dislocate acolo, prin introducerea de echipamente noi, moderne. Asta se va întâmpla începând cu acest an. Un alt obiectiv important îl constituie operaționalizarea și restructurarea Forțelor Terestre. Mă refer la creșterea nivelului de

operaționalizare a noilor unități, care fac parte din pachetul de forțe pe care România s-a angajat să-l pună la dispoziția NATO.

MAI BINE MOTIVAȚI

■ **Cum stăm cu instrucția?** – N-am omis de pe agenda curentă perfecționarea instruirii personalului. Nu sunt elemente spectaculoase în acest obiectiv, ci doar continuarea a ceea ce noi am început chiar înainte de a ne intra în NATO. Numai că azi o facem cu mai mult profesionalism, în cadrul legislativ creat din momentul în care s-a renunțat la serviciul militar obligatoriu. Iată, suntem în al doilea an în care pregătim soldații voluntari în care pregătim soldații voluntari. Din păcate, constatăm că numărul tinerilor care pleacă din sistem este cam același cu al celor care intră în acesta. Remarcă totuși că sistemul de pregătire prin batalioanele de instrucție s-a îmbunătățit. Avem mai multă experiență. Instructorii s-au rodat în această nouă ipostază. Tehnicile, tacticile și procedurile pe care le utilizăm sunt cele specifice oricărei țări membră a NATO. Acești militari – atât cei intrați anul trecut în sistem, cât și cei care intră în acest an – sunt mai bine motivați decât militarii angajați pe bază de contract din ultimii câțiva ani.

■ **Care ar fi diferența?** – Diferența este de motivație. Au o pregătire superioară nu numai profesională, ci și intelectuală. Nu mă

refer neapărat la facultate; este vorba și de tineri cu studii medii, dar care privesc armata altfel. Cei pe care i-am angajat înainte de anul 2007 proveneau de pe plan local, fiind selecționați direct de unități, și nu parcurgeau un stadiu de pregătire centralizat. Acesta demonstrează că există o mai mare emulație între militari atunci când au această pregătire în comun. Faptul că sunt și fete printre ei constituie, de asemenea, un stimulent. Unul care-i determină să-și îndeplinească mai bine atribuțiile și rolurile, să-și formeze deprinderi, să acumuleze cunoștințe mai bine și mai repede decât o făceau anterior. Sistemul de pregătire actual este mult mai performant decât cel anterior. O probă e calitatea soldaților și a gradatilor care s-au pregătit pe sistemul nou. Nu dintre cei care s-au angajat în ultimul an pleacă mulți, ci din voluntarii angajați anterior.

SCHIMBARE MENTALĂ

■ **Care este condiția subofițerului din Forțele Terestre?** – Vom avea un număr mai mare de subofițeri. Școala de Maștri și Subofițeri de la Pitești este instituția de bază pentru formarea lor. În continuare, pentru subofițeri, filiera indirectă rămâne sursa principală de proveniență. Și aici, am ridicat standardele de calitate, în așa fel încât pregătirea de specialitate să fie mai bună la subofițerii care ies de pe băncile acestei școli. Filiera

indirectă este dominantă; de fapt, așa spune că este unica sursă în momentul de față. Am constatat că voluntarii care au experiență practică în unități pe funcții de execuție – de soldați și gradați – sunt cei care dau rezultate mai bune, își însușesc într-un timp mai scurt deprinderile și acumulează cunoștințele necesare unui subofițer mai rapid decât cei care au venit din viața civilă direct. Experiența practică a celor ce au fost în unități operaționalizate, dislocabile este foarte valoroasă în realizarea saltului de la statutul de soldat și gradat la cel de subofițer. Domeniul cel mai sensibil rămâne această schimbare mentală de statut, prin trecerea de la condiția de soldat la aceea de subofițer. Sunt alte responsabilități și roluri de îndeplinit în cadrul instituției militare. Aici constatăm o oarecare rămânere în urmă, fiindcă nu toți cei ce își schimbă statutul, de pildă, din caporal la ajung sergenți, se acomodează, într-un timp scurt, cu acest nou statut. Adică, comportamentul lor în cadrul social, în unitate, nu întotdeauna reflectă această schimbare, nu de fiecare dată își asumă noile ipostaze, care înseamnă responsabilități sporite și un alt nivel de responsabilitate față de subordonați, față de actul de comandă și de statutul anterior.

ELIMINAREA DECALAJELOR

■ **La comanda plutoanelor activează atât ofițerii formați la Sibiu, cât și cei care au îmbrăcat uniforma militară pe filieră indirectă. Care-i situația lor?** – Perfecționarea instruirii ofițerilor rămâne o prioritate. Mă refer la formarea acestora în Academia Forțelor Terestre. Acolo, am luat măsuri ca, la nivelul conducerii acesteia, să se analizeze un program de intensificare a pregătirii, a instruirii militare generale a studenților. Am constatat că promoțiile din ultimii ani sunt foarte bine pregătite din punct de vedere al specialității din domeniul de licență. Adică, sunt oameni care au acumulat cunoștințe și au trecut cu brio examenul de licență, își însușesc cele necesare pregătirii inițiale de specialitate, dar pe un fundament al pregătirii militare generale care nu este foarte bine conturat. Și, atunci, am simțit nevoia ca, începând cu anul universitar 2008/2009, să intensificăm pregătirea militară generală, ca să putem forma deprinderi de bază, de luptători, mai bine consolidate decât până acum.

Am luat măsuri pentru ca și ofițerii care sunt formați pe filieră indirectă, adică din absolvenți de universități



civile în diferite specialități, cât mai apropiate de specialitatea în care se pregătesc ca militari, să parcurgă, ulterior obținerii gradului, un ciclu important de cursuri dedicate special acestei prime trepte în cariera profesională. Și, atunci, facem în așa fel încât pregătirea lor de specialitate să fie cât mai apropiată de a celor care merg pe sistemul de formare directă, adică absolvenții academiei. Tocmai pentru a nu exista aceste decalaje de pregătire.

În ceea ce privește instruirea colectivă și în instrucția comandamentelor și a forțelor, aplicăm standardele de pregătire specifice NATO. Acestea sunt din ce în ce mai mult acceptate, iar procesul de elaborare a manualelor pentru Forțele Terestre este destul de accelerat. Am introdus, de la începutul acestui an, manualele de pregătire pentru misiune, care sunt specifice fiecărui tip de structură, în așa fel încât să avem toată baza normativă necesară și să putem crește capacitatea structurilor noastre.

Cât privește managementul resurselor umane, sperăm să avem o mai bună perspectivă, având în vedere și aplicarea prevederilor Strategiei de Transformare a Armatei României și a sarcinilor specifice care revin Forțelor Terestre, în așa fel încât dinamica de personal și de pregătire, în special în instituțiile academice – mai bine zis în Academia Forțelor Terestre și în școlile de subofițeri – să corespundă mai bine nevoilor reale de pregătire. Fiindcă, dacă s-ar fi întâmplat așa în ultimii ani, nu

am fi avut acest decalaj care să impună pregătirea pe filieră indirectă pentru ofițeri.

RECTIFICAREA AȘTEPTĂȚĂ

■ **La bilanțul ministerului, premierul a promis o rectificare pozitivă. – O așteptăm cu interes. Deoarece, în ceea ce privește logistica și susținerea forțelor – alt obiectiv important – fără îndoială, este un an destul de dificil, datorită restricțiilor bugetare. Fiindcă, numai la rectificarea negativă care s-a făcut pe primul trimestru, Forțele Terestre au pierdut din buget peste 220 de milioane lei. Dacă rectificarea va veni prin luna noiembrie, deci în ultimul trimestru al anului, nu mai poate produce efecte. Dar dacă se va petrece undeva la jumătatea anului, pentru că Ministerul Finanțelor Publice cam așa prevede, vom putea să accelerăm puțin procesul de achiziționare a bunurilor și serviciilor. Însă, pentru cheltuieli de capital nu cred că va mai fi timpul necesar să se deruleze procedurile. Trebuie să înțelegă toată lumea că nu putem să eludăm sistemul legal existent în ceea ce privește sistemul de achiziții publice, care este unul foarte greu. Transparent, dar greu! Și impun termene care dacă se parcurg, tot nu putem să încheiem acest ciclu până la sfârșitul anului, dacă nu avem banii asigurați, prin buget, la începutul anului, chiar dacă ni se dau, prin rectificări pozitive, la jumătatea anului.**

DOTAREA DEZIRABILĂ

■ **Concret, cum rămâne cu transportoarele dorite în dotare?** – Transportoarele PIRAHNIA-3 C vor fi văzute de contribuabili de Ziua Forțelor Terestre. Sper ca, așa cum ne-au anunțat producătorii, să se facă inaugurarea oficială a primului lot, care va fi adus și operaționalizat în totalitate până la sfârșitul acestui luni, iar în primele zile ale lunii mai să puteți să le vedeți la fața locului în unități și să aveți o viziune mai realistă asupra acestui produs.

■ **Ar fi putut fi achiziționate cu ani în urmă?** – Da, dacă ar fi existat bani. Și acum se pot face multe, dacă am avea cu ce. Pentru că avem nevoie și de alte produse, nu numai de transportoare. În momentul de față, nu avem un tanc care să fie la același nivel cu cele pe care le au armatele cu mai multă tradiție în NATO. Adică, unul care să fie cel puțin de generația a treia. Tancul de generația cea mai performantă la noi este generația 2+. Or, după catalogul de capacități al NATO, trebuie să avem cel puțin un tanc de generația a treia. Nu avem niciunul. Nu avem artilerie autopropulsată. Artileria tractată nu poate să asigure manevrabilitatea unităților de luptă în câmpul de luptă al zilelor de astăzi. De asemenea, nu avem aruncătoare de 120 mm standard NATO, adică cu bătaie de cel puțin 9 km; ale noastre bat undeva la 5.700 metri. Cu alte cuvinte, trebuie să avem un aruncător de 120 mm, cu o bătaie sporită față de ceea ce avem

acum. De acesta este nevoie în toate unitățile de infanterie și vânători de munte. Avem nevoie de autoturisme noi care să înlocuiască ARO în parcul de zi cu zi al Forțelor Terestre, pentru că acesta nu se mai produce. Ar fi util un autoturism de teren, inclusiv în variantă blindată, ca să poată să îndeplinească misiuni – de cercetare, de recunoaștere, de patrulare și alte tipuri de misiuni, așa cum se întâmplă în teatrele de operații. Dar nu numai pentru acestea. Noi nu putem să asigurăm o dotare numai pentru teatrele de operații, iar cea pentru unitățile care rămân în țară să fie neglijată. Trebuie să dotăm armata în întregul său.

De asemenea, trebuie să avem în vedere trecerea de la pistolul-mitrălieră Kalashnikov, care este arma de bază a întregii armate, la armament portativ de infanterie. Dar care nu este numai pentru infanterie, ci este pentru întreaga armată și trebuie să fie calibrul NATO – calibrul 5,56. Și lucrul acesta trebuie început în anul 2008. Indiferent ce fonduri sunt, trebuie să începem. Pentru că, dacă tot amânăm – concluzie care trebuie subliniată – de pe un an pe altul procesul acesta de dotare, o să ajungem în situația să nu mai avem cu ce să ne îndeplinim misiunile.

DE LA CORP DE ARMATĂ LA DIVIZIE!

■ **Sunteți în fața procesului final de restructurare. Forțele Terestre includ structurile militare care vor fi cele mai afectate de reducerile preconizate?** – Procesul final de restructurare vizează reducerea numărului de personal din comandamente, fiindcă, practic, structura luptătoare nu este afectată. Adică, brigăzile și batalioanele nu sunt afectate. Reducem numărul personalului din Statul Major al Forțelor Terestre și din cele două comandamente de corp de armată, care se transformă în comandament de divizie. De asemenea, acest proces de restructurare va însemna și o comasare a nivelului centrelor de pregătire ale armelor din cadrul școlilor de aplicație, și, probabil, o ajustare a numărului personalului existent în aceste centre, care să corespundă cu o structură mai redusă a Forțelor Terestre, în ansamblul lor. Totuși, nu trebuie să uităm că noi nu pregătim numai cadre din Forțele Terestre, deoarece în unele dintre aceste centre de pregătire asigurăm necesarul pentru întreaga armată, precum în Centrul de Pregătire NBC și Centrul de Pregătire pentru Geniu. Deci trebuie să luăm în considerație și îndeplinirea unor asemenea sarcini, care nu sunt dedicate exclusiv Forțelor Terestre.

AȘTEPTĂRILE TINERILOR

■ **Din Forțele Aeriene pleacă, prin demisie, tineri piloți. Aveți cazuri similare, de juni ofițeri, care părăsesc Forțele Terestre?** – Este adevărat, la nivelul ofițerilor tineri, sublocotenenți și locotenenți, se înregistrează cele mai multe solicitări de plecare prin demisie. Fiindcă, probabil, nu pentru toți dintre ei așteptările în ceea ce privește statutul social și nivelul de salarizare corespund cu ceea ce au sperat. În plus, trebuie să recunoaștem că economia românească a devenit mai dinamică și mai performantă, oferind slujbe mai bine plătite. Nu trebuie să facem cercetări ca să ne dăm seama că această creștere a salariului în acest an, cu 2,02% în aprilie și cu 2,02% în octombrie, este mai degrabă simbolică, în condițiile în care în alte domenii, chiar ale bugetarilor, – în învățământ, de exemplu, se are în vedere o creștere salarială de aproximativ 15% anul acesta. Sunt domenii unde sarcinile de serviciu sunt mult mai

DEFICIT REAL

■ **Structura actuală a învățământului militar specific Forțelor Terestre va suferi o diminuare?** –

Da, numărul personalului didactic și al personalului auxiliar din învățământ va fi diminuat. Suntem hotărâți să aplicăm prevederile Hotărârii CSAT din iulie/2007 în acest domeniu.

■ **Există în Forțele Terestre piramida dezirabilă?** – În momentul de față, în Forțele Terestre nu este o piramidă dezirabilă, nu că am avea prea mulți ofițeri cu grade superioare, ci datorită faptului că nu avem suficienți ofițeri și subofițeri la plutoane. Din cauza aceasta, trebuie accelerată dinamica pregătirii prin filiera directă, cât și prin cea indirectă. Avem în plan, și anul acesta, să pregătim comandanți de plutoane pe filieră indirectă.

■ **Proportional, fiind mai mulți decât cei care se pregătesc în Academia de la Sibiu...** – Ca număr total al absolvenților în 2008, da. Pe filiera directă, avem 143 de absolvenți anul acesta, plus doi absolvenți de la Academia West Point și unul de la Academia Forțelor Terestre din Grecia. Iar pe filiera indirectă, vom avea 200 de cursanți. Prin urmare, mai mulți decât pe filieră directă. Putem să acoperim acest deficit de comandanți de plutoane la toate tipurile de unități. În momentul de față, am asigurat nevoile de încadrare, cu prioritate, pentru structurile dislocabile și, în primul rând, pentru cele care fac parte din pachetul de forțe destinat NATO, adică structurile care au fost deja operaționalizate, și, în plus, cele care se operaționalizează în acest an, în așa fel încât să ne îndeplinim toate sarcinile pe care le avem. În suferință sunt, este adevărat, mai mult structurile care nu sunt dislocabile. Dar, având în vedere această dinamică sporită, vom putea, în următorii doi-trei ani, să asigurăm și nevoile din această zonă.

AȘTEPTĂRILE TINERILOR

■ **Din Forțele Aeriene pleacă, prin demisie, tineri piloți. Aveți cazuri similare, de juni ofițeri, care părăsesc Forțele Terestre?** – Este adevărat, la nivelul ofițerilor tineri, sublocotenenți și locotenenți, se înregistrează cele mai multe solicitări de plecare prin demisie. Fiindcă, probabil, nu pentru toți dintre ei așteptările în ceea ce privește statutul social și nivelul de salarizare corespund cu ceea ce au sperat. În plus, trebuie să recunoaștem că economia românească a devenit mai dinamică și mai performantă, oferind slujbe mai bine plătite. Nu trebuie să facem cercetări ca să ne dăm seama că această creștere a salariului în acest an, cu 2,02% în aprilie și cu 2,02% în octombrie, este mai degrabă simbolică, în condițiile în care în alte domenii, chiar ale bugetarilor, – în învățământ, de exemplu, se are în vedere o creștere salarială de aproximativ 15% anul acesta. Sunt domenii unde sarcinile de serviciu sunt mult mai



ușoare, decât în armată. Mai atractive pentru unii dintre cei ce vor să plece din sistemul militar.

TURURI DE FORȚĂ

■ **Ce evenimente vor marca activitatea Forțelor Terestre până la finele anului?** – Avem câteva tururi de forță, așa spune. În primul rând, prezența în teatrele de operații, care, așa cum precizăm, se va intensifica începând cu jumătatea acestui an, din punct de vedere cantitativ, fiindcă din punct de vedere performant, misiunile deja s-au intensificat. Sunt misiuni mai complexe, de durată mai mare și mai solicitante. Un al doilea eveniment îl constituie operaționalizarea structurilor pe care le avem de pus la dispoziția Alianței Nord-Atlantice, conform angajamentelor asumate de România. De asemenea, ne preocupăm instruirea unui număr de peste 3000 de soldați profesioniști, care intră în marea familie a Forțelor Terestre. Se vor derula o serie importantă de exerciții. Unele au și început.

NIVELUL NECESAR DE CAPABILITATE

■ **Care-i călcăiul lui Ahile?** – Zona achizițiilor. Fiindcă nu poți să ai o armată performantă numai cu voință și cu pieptul de armă, ca în Primul Război Mondial. Trebuie să avem o armată dotată cu tehnici și tehnologie militară moderne. Nimeni nu are pretenția ca noi să putem achiziționa ceea ce achiziționează armata SUA în momentul de față. Niciuna din armatele europene nu poate s-o facă. Dar trebuie să asigurăm, pentru România, nivelul de capabilitate militară care să-i asigure un instrument militar puternic. Cu care să poată îndeplini toate sarcinile specifice unei armate moderne.

DE LA INIMĂ LA INIMĂ

■ **Aveți un gând, de Ziua Forțelor Terestre, pentru camarazi?** – Doresc tuturor militarilor din Forțele Terestre Române, inclusiv colegilor noștri mai tineri, mult succes în pregătire, în viață, multă sănătate, să se bucure – împreună cu familiile lor – de acest moment de bilanț pe care îl reprezintă Ziua Forțelor Terestre. Și, pentru că suntem și înainte de marea sărbătoare a creștinătății, Învierii Domnului Iisus Cristos, doresc tuturor un Paște fericit!

