

INDEMNIZAȚIA DE COMANDĂ

Consultant – locotenent-colonel
ION VASILE
din Direcția financiar-contabilă

• danutbogatu@yahoo.com și căpitan Gabriel Pospai: Problematika acordării dreptului la indemnizația de comandă se mărginește la înțelegerea și aplicarea reglementărilor imperative prevăzute de actele normative în vigoare. La **art.12 alin.(1)** din **Legea nr.138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții**, cu modificările și completările ulterioare, se specifică expres că **ofițerii care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcții de conducere de: comandanți sau șefi și locuitori ai acestora, șefi de serviciu, de secție și de birou, precum și asimilații acestora, în raport cu răspunderea funcțiilor de conducere îndeplinite, de mărimea și importanța unităților sau compartimentelor, precum și de ponderea muncii de conducere față de activitatea de execuție pe care o realizează, beneficiază lunar de o indemnizație de comandă de 10-50% din solda de funcție**. La **pct.1** din **Normele metodologice privind acordarea (suspendarea) indemnizației de comandă**, aprobate prin **Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 5/2003**, cu modificările și completările ulterioare, se menționează că **indemnizația de comandă se acordă ofițerilor care îndeplinesc funcții de comandanți (șefi) și locuitori ai acestora, șefi de serviciu, secție și birou, precum și asimilații acestora de la eșalon batalion corp aparte (similare) și eșaloanele superioare acestuia, prevăzute în statele de organizare, iar la pct.2 se precizează că indemnizația de comandă se acordă în raport cu responsabilitatea și complexitatea funcției de conducere îndeplinită de ofițer, mărimea și importanța structurii/microstructurii conduse, precum și ponderea funcțională a muncii de conducere față de activitatea de execuție**. În plus, la **pct.3** din **NOTA la Ordinul ministrului apărării nr. M.-160/2007 pentru modificarea Normelor metodologice și regulamentelor pentru apli-**

✉ Irina-Mihaela NEDELCU

careia Legii nr.138/1999, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul apărării naționale nr. M.S.-105/1999, cu completările ulterioare, se prevede că **în entitățile organizaționale tip birou/secție/serviciu/oficiu/centru din compunerea Armatei României și compartiment (microstructurile nominalizate în această anexă) din componența structurilor centrale, organizate pe funcții/posturi, indemnizația de comandă se acordă numai ofițerului care îndeplinește atribuțiile funcției de șef (...)**. În acest context, este necesar a se ține seama că, potrivit **art. 1 alin. (2)** din **Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării**, MAp este format din structuri centrale, structuri și forțe subordonate acestora. La **art.6** din aceeași lege sunt nominalizate următoarele **structuri centrale ale MAp**: Departamentul pentru politica de apărare și planificare, Departamentul pentru relația cu Parlamentul și informare publică, Departamentul pentru armamente, Statul Major General, Secretariatul general, Direcția generală de informații a apărării, Direcția management resurse umane, Direcția financiar-contabilă, Direcția instanțelor militare, Corpul de control și inspecție, Direcția audit intern, Direcția medicală, consilierii ministrului, Cabinetul ministrului și Direcția instanțelor militare.

În baza acestor prevederi legale, este esențial de subliniat că la fundamentarea hotărârii privind acordarea indemnizației de comandă se au în vedere următoarele elemente principale: ♦ numărul de posturi din care este constituită structura/microstructura (numărul de subordonați/persoane conduse); ♦ nivelul ierarhic și denumirea structurii/microstructurii; ♦ denumirea funcției; ♦ gradul funcției; ♦ coeficientul de ierarhizare al soldei de funcție, prevăzut în statul de organizare; ♦ entitățile organizaționale din organica structurii/microstructurii (entitățile organizaționale conduse); ♦ tipul de entitate organizațională a structurii/microstructurii (funcție independentă, compartiment, birou, secție, serviciu,

oficiu, direcție, centru etc.); ♦ modul de structurare al structurii/microstructurii (pe funcții, pe birouri, pe compartimente, pe birouri și compartimente etc.); ♦ necesarul de funcții al structurii/microstructurii, diferențiat pe categorii de personal.

În aceste circumstanțe, în raport cu dispozițiile legale în vigoare, rezultă următoarele: ♦ **indemnizația de comandă se acordă ofițerilor încadrați în funcții de conducere** la entități organizaționale de bază de cel puțin nivel "birou". (Potrivit reglementărilor prevăzute în **Principiile și normele de definire a funcțiilor personalului profesionalizat din Armata României** entitatea organizațională de bază tip "birou" este structurată pe minimum 4-5 funcții.); ♦ **indemnizația de comandă reprezintă o sumă de bani acordată unui ofițer pentru activitatea de conducere a unui grup de angajați** constituit într-o entitate organizațională pentru îndeplinirea unor sarcini de același tip.

Atât timp cât dispozițiile actelor normative menționate mai sus **nu prevăd reglementare specială, derogatorie**, referitoare la ponderea muncii de conducere față de activitatea de execuție, **nu există posibilitatea acordării indemnizației de comandă pentru ofițerul încadrat în funcția (independentă) de șef compartiment** care, în exercitarea atribuțiilor funcționale, **nu realizează activități de conducere**.

Totodată, se cuvine menționat și faptul că în baza **art.4 alin.(1)** din **Legea nr.138/1999, soldele de funcție** ale cadrelor militare în activitate **sunt diferențiate** prin coeficienți de ierarhizare, **în raport cu atribuțiile** ce revin fiecărei funcții, **complexitatea și gradul de răspundere** cerut de îndeplinirea acesteia, **solicitările la efort**, arma și **eșalonul** la care își desfășoară activitatea. De asemenea, potrivit **art. 15 alin. (1)** din același act normativ, **statele de organizare** se elaborează în baza structurilor organizatorice aprobate și **cuprind funcțiile de ofițeri**, maiștri militari, subofițeri, **pe grade**, nivelul studiilor și **coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție**.

Întrucât, în prezent, entitățile organizaționale tip **compartiment** nu sunt constituite uniform, cu același număr (minim) de posturi/funcții, la stabilirea funcțiilor de conducere de **șef compartiment** este necesar a se avea în vedere răspunderea funcției (de conducere, după caz) îndeplinite, mărimea și importanța compartimentelor, precum și de ponderea muncii de conducere față de activitatea de execuție pe care o realizează ofițerul în cauză. În concluzie, nu vă putem da, deocamdată, un răspuns cert la întrebarea pe care ne-ați adresat-o. Vă precizăm însă că, în prezent, se află în circuitul de avizare un proiect de ordin care reglementează clar condițiile de acordare a indemnizației de comandă.

RESURSE UMANE

Consultanți: colonel VASILE CIORNEI, maior ADELA VÎLCU, LAVINIA VASILE și ZAMFIR VASILONI din Direcția management resurse umane

□ bob_liv27@yahoo.com: Potrivit prevederilor **pct.14** din **Nota la Anexa nr.1** din **Legea nr. 138/1999**, așa cum a fost modificată prin OG nr. 8/2008, în **MAp, cadrele militare în activitate pot fi numite, pe perioada restrukturării Armatei României, în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au, prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. Cadrele militare beneficiază de solda de funcție prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestora în funcție, până la terminarea perioadei de restrukturare a armatei.**

□ marian_yasile_74@yahoo.com: Un subofițer nu poate fi încadrat pe o funcție de ofițer. În prezent, nu există prevederi legale în acest sens.

□ dontzecone@yahoo.com: Potrivit **art. 7** din **MRU.-3/11, Echivalarea cursurilor și studiilor absolvite în țară și în străinătate, similare cursurilor de carieră stabilite prin Ghidul carierei militare, aprobat prin HG nr. 582/2001**, studiile universitare de licență, masterat și doctorat organizate în instituții civile de învățământ superior acreditate, absolvite cu

diplomă, exceptează cadrele militare în cauză de la cursurile de carieră necesare promovării și avansării în gradul următor. Condiția ce trebuie îndeplinită este ca solicitantii să fie încadrați/propuși a încadra funcții corespunzătoare domeniului pentru care s-au pregătit. Echivalarea cursurilor nu are legătură cu posibilitatea încadrării funcției superioare gradului înainte de avansare.

□ cornelmoga@yahoo.com: Într-adevăr, potrivit **art.18 alin.(1)** din **Legea nr.384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari**, vechimea în serviciu în calitate de sgv-ist este considerată stagiul de cotizare pentru stabilirea drepturilor de pensie în sistemul public. De asemenea, **art. 17** din **Legea nr. 164/2001** nu include vechimea ca sgv-ist în vechimea în serviciu necesară pentru a beneficia de pensie militară. Limita de vârstă în grad pe care o veți împlini în anul 2010 este, deocamdată, cea la care ați făcut referire. Pe viitor însă pot interveni modificări de natură legislativă care să vină în sprijinul doleanței dumneavoastră de a vă continua activitatea în sistemul militar.

□ danny_cismas2006@yahoo.com: Potrivit **art.6** din **MRU.-3/11**, programele de pregătire și executare a misiunilor de către locotenenți, căpitani, maiștri militari și subofițeri, în afara teritoriului statului român, cu durata de cel puțin 6 luni, se echivalează cu tipul de curs de carieră necesar promovării în funcție și avansării în gradul următor dacă au fost desfășurate începând cu ultimii 2 ani ai stagiului minim în grad. În acest sens, trebuie să trimiteți la UM 02418 București un raport însoțit de o copie xerox a extrasului de pe ordinul de zi pe unitate, unde se precizează perioada detașării în misiune. Răspunsul îl veți primi la adresa menționată pe raport, în termen de 30 de zile de la data solicitării.

FOTOGRAFIA SĂPTĂMÂNII



Foto: Cătălin OVREIU

Jurnaliști la Summitul NATO