

FUNDAMENTAREA DECIZIILOR

◆ **Domnule general, din 15 noiembrie 2007 sunteți șeful Direcției structuri și planificarea înzestrării. Este o direcție nouă în organigrama SMG. Care sunt domeniile ce vă revin în responsabilitate?**

● În opinia noastră, DSPÎ este o direcție **relativ nouă**. Asta pentru că are mai mult de un an de la înființare, dar și pentru că domeniile pe care le gestionăm au existat permanent în responsabilitatea SMG, prin structuri cu oameni, evoluție, subordonări și denumiri mai mult sau mai puțin diferite. Iată câteva repere istorice. Până în 1993, a funcționat în MStM *Direcția Organizare, Mobilizare și Planificarea Înzestrării*. Din aceasta, în 1994, au fost înființate *Direcția Planificare și Direcția Organizare Mobilizare*. Prima dintre ele devine, în 1997, *Direcția Planificare Structuri* care elaborează primul plan-cadru privind derularea procesului de restructurare și modernizare a Armatei României pentru anul 1998, aprobat de CSAȚ. În 1999, își schimbă denumirea în *Direcția Structuri și Resurse*, iar în 2001, în locul acestei direcții, se înființează *Secția elaborare, coordonare și monitorizare programe*, destinată în special pentru coordonarea programului major Statul Major General - Conducere strategică. După cum bine se cunoaște, la nivelul oricărei armate, nevoile de resurse sunt mult mai mari decât ceea ce se poate aloca prin buget. În aceste condiții și în special după anul 2000, când în perioada de pregătire în vederea aderării la NATO a început să fie implementat sistemul de planificare, programare, bugetare și evaluare, rolul structurii cu competențe pe acest domeniu a devenit hotărâtor. Având în vedere toate acestea, dar și practica din majoritatea armatelor statelor membre NATO/UE, în trimestrul IV al anului 2006, a fost reînființată *Direcția structuri și planificarea înzestrării*, în formula de organizare actuală. Integrarea în NATO și colaborarea cu structurile militare ale UE au determinat o amplificare a rolului DSPÎ, ca urmare a responsabilităților ce-i revin pentru coordonarea unor domenii cu o problematică deosebit de actuală și complexă cum sunt: proiecția structurală și dimensionarea organizatorică a Armatei României; managementul resurselor destinate realizării structurii de forțe; planificarea înzestrării cu tehnică și echipamente militare; elaborarea normativelor înzestrării; supravegherea cerințelor operaționale; managementul programului major SMG/CS; coordonarea unitară a programelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei și al CLÎ. Fiecare din aceste responsabilități impune acțiune integrată, continuă și perseverentă pentru îndeplinirea obiectivelor, un proces robust de planificare și execuție, disciplină organizațională, dar și flexibilitate și capacitate de a integra o varietate mare de domenii de activitate și de comunicare cu toți participanții în acest proces specific etapei actuale de transformare a Armatei României.

◆ **Proiectarea structurală și dimensionarea organizatorică a Armatei României este un domeniu sensibil, deoarece implică și resursa umană. Cum procedați?**

● Pentru a răspunde rolului actual și de perspectivă al Alianței, misiunilor din ce în ce mai complexe ce-i revin, se impune ca armatele statelor membre să fie profesioniste, dotate cu capacități performante și compatibile, destinate acțiunii integrate. Dar, suntem conștienți că oricât de performante ar fi aceste capacități, resursa umană, cea care le integrează și le utilizează, este foarte importantă, deoarece ea asigură sinergia acțională. Bine motivată, gestionată, pregătită, instruită și întreținută, ea asigură îndeplinirea cu succes a misiunilor stabilite. Avem o armată credibilă și profesionistă, capabilă să-și îndeplinească misiunile constituționale. În plus, în cadrul Alianței, al parteneriatelor strategice și al coalițiilor, demonstrăm coerență și predictibilitate în relația noastră acțională. Obiectivele stabilite în procesul de transformare au ca scop crearea unei structurii flexibile, profesionalizate, dimensionată și înzestrată corespunzător, care să permită implementarea concepției de comandă și control, operaționalizarea și menținerea operaționalizării forțelor, crearea

unui sistem real de logistică și susținere a forțelor care să asigure îndeplinirea angajamentelor asumate de România atât în cadrul apărării colective, cât și cu privire la participarea în misiunile internaționale angajate. În acest scop, elaborăm concepții, studii și analize referitoare la dimensionarea structurii de forțe, a structurilor de sprijin de luptă, de suport logistic, precum și a celor destinate conducerii, învățământului, instrucției, asistenței medicale, justiției militare, administrației, comunicațiilor și informaticii. Este un proces de acțiune integrată, interdepartamentală, prin care se fundamentează soluții și decizii la nivelul SMG și al conducerii MAP. În baza acestor decizii, împreună cu celelalte structuri centrale și categoriile de forțe ale armatei, elaborăm proiecția de forțe și

REANALIZAREA PRIORITĂȚILOR

◆ **La planificarea înzestrării se au în vedere și fondurile alocate în acest scop? Ce se întâmplă când bugetul este diminuat, așa cum s-a întâmplat în acest an?**

● Categoriile, în planificarea înzestrării, dar în mod deosebit în derularea programelor de înzestrare, se stabilește necesarul de fonduri și se ține cont de alocarea acestora, anual și multianual, pe bază de obiective, priorități și resursa umană la dispoziție. Sunt de menționat aici două aspecte. Primul, că acțiunile întreprinse în domeniul înzestrării s-au concentrat pe inițierea demersurilor pentru declanșarea simultană a celor șase programe strategice, dotarea în primă urgență a forțelor

Acțiune integrată pentru îndeplinirea obiectivelor

Interlocutor: general de brigadă DAN GHICARADU, șeful Direcției structuri și planificarea înzestrării din SMG

✎ Irina-Mihaela NEDELCO
Foto: Eugen MIHAI

planificăm implementarea acesteia, în concordanță cu resursele la dispoziție, misiunile Armatei României, precum și cu standardele NATO în domeniul organizațional. Noi gestionăm funcțiile/posturile Armatei României la pace și ținem evidența tuturor structurilor armatei. De asemenea, finalizăm proiecțiile de structuri organizatorice, elaborate de eșaloanele subordonate, elaborăm statele de organizare, ca documente juridice de bază pentru funcționarea structurilor militare, le redactăm, asigurăm aprobarea, multiplicarea, difuzarea și modificarea lor. Elaborăm documentele de planificare referitoare la transformarea/restructurarea și modernizarea armatei, care sunt supuse aprobării CSAȚ, iar ulterior monitorizăm derularea procesului și informăm periodic conducerea SMG și MAP despre stadiul realizării acestuia. Participăm nemijlocit la elaborarea cadrului legislativ și normativ în domeniul organizării armatei. Experiența și practica noastră anterioară, studiile și analizele efectuate la nivelul armatelor membre NATO/UE au condus la stabilirea unor norme, reguli și principii noi, specifice armatelor moderne, demasificate, de dimensiuni mai mici, interoperabile și cu o viteză mai mare de reacție. Pentru fiecare structură avem în vedere misiunile și tipurile de misiuni pentru care este destinată. Prin acest proces laborios de proiectare și transformare a structurilor armatei, prin planificarea integrată multianuală, rezultă cu certitudine o armată performantă, dimensionată în efective potrivit resurselor alocate, cu posibilități de modernizare în timp scurt al înzestrării, de instruire la nivelul standardelor de performanță și un nivel ridicat de trai al personalului. În concluzie, depinde de fiecare dintre noi, ca cei responsabili de elaborarea statelor de organizare, dar în mod deosebit de fiecare comandant sau șef de structură, implicat în acest proces, să asigurăm pe timpul transformării valorificarea celei mai importante resurse avute la dispoziție: resursa umană.



operaționalizate și a celor care urmează a se operaționaliza, precum și contractarea prin programe multianuale a suportului logistic pentru sistemele de armamente și echipamente achiziționate. Un alt aspect îl reprezintă reanalizarea periodică a priorităților în procesul de planificare a resurselor stabilite inițial și redimensionarea programelor majore în scopul încadrării în limitele bugetare existente și a îndeplinirii, pe cât posibil, a obiectivelor inițiale. Acestea sunt consecințe determinate de unele disfuncții apărute în repartizarea resurselor financiare datorate diminuării semnificative a fondurilor bănești pe parcursul anului 2007, de obligația de a adopta o serie de acte normative și proceduri noi din punct de vedere legislativ și de procesul anevoios de derulare a procedurilor de achiziții. Diminuarea bugetului, așa cum s-a întâmplat luna trecută, ne creează probleme majore, mai ales când se întâmplă încă în primul trimestru al anului. Dificultatea este amplificată de faptul că ne aflăm în plin proces de angajare a resurselor financiare pentru derularea unor contracte destinate îndeplinirii obiectivelor stabilite atât prin Directiva de planificare a apărării, cât și prin Planul cu principalele activități. Pentru soluționarea unei astfel de situații, împreună cu factorii responsabili existenți la nivelul celor cinci programe majore aflate în coordonarea directă a SMG, procedăm la reevaluarea operativă a priorităților stabilite inițial la nivelul fiecărui obiectiv în parte, astfel încât, în urma analizei, să putem asigura resursele bugetare necesare salarizării personalului, funcționării la parametrii normali a unităților, achitarea obligațiilor contractuale pentru programele de achiziții aflate în derulare, susținerea forțelor în teatrele de operații și onorarea obligațiilor asumate față de NATO și UE. Scopul principal este de a identifica soluțiile care să dea perspective unui impact negativ cât mai redus asupra activităților planificate pe termen scurt și mediu. Acest exercițiu, derulat din păcate în condiții reale, ne-a convins de necesitatea accelerării procesului de optimizare a sistemului de planificare, programare, bugetare și evaluare, a delimitării și reconfigurării responsabilităților pentru optimizarea procesului de achiziții, a perfecționării

sistemului relațional atât pe orizontală, cât și pe verticală, a realizării unui flux informațional și decizional eficient între SMG și structurile cu atribuții în planificarea resurselor pentru apărare.

◆ **Referitor la planificarea resurselor pentru apărare, care sunt prioritățile în acest an?**

● Pentru anul în curs, efortul nostru principal în domeniul resurselor pentru apărare va fi focalizat pentru asigurarea resurselor bugetare necesare achizițiilor majore, îndeplinirea angajamentelor internaționale asumate, îndeplinirea obiectivelor Forței pentru NATO, modernizarea echipamentelor și continuarea reabilitării infrastructurii, coordonarea programelor majore la nivelul SMG și structurilor subordonate și utilizarea cu eficiență a resurselor bugetare puse la dispoziție.

PROGRAME REALISTE

◆ **V-ați început cariera militară ca cercetaș. Ați parcurs toate treptele ierarhiei militare. Ați lucrat în domeniul operațiilor, informațiilor militare, ați fost comandant de brigadă, director al SMFT și comandantul Comandamentului Forțelor Terestre. Din noiembrie 2006 până în iunie 2007, ați îndeplinit funcția de locuitor al șefului de stat major pentru operațiile coaliției în Comandamentul Forței multinaționale din Irak (MNF-I DCOS). Cum fructificați, acum, experiența acumulată?**

● Numirea în această funcție reprezintă o mare provocare profesională, o mare onoare și o extrem de mare responsabilitate. A lucra la nivelul SMG, într-un asemenea moment, în opinia mea, hotărâtor privind evoluția organizațională, achiziționarea de noi echipamente și tehnologii, realizarea capacităților impuse de noile cerințe ale teatrelor de operații, de misiunile Alianței și de angajamentele asumate, în condițiile unor resurse limitate acordate apărării este o provocare complexă. Apreciez că experiența acumulată în carieră mă ajută până la un anumit punct, mai ales într-un asemenea domeniu, la un asemenea nivel și într-un asemenea context. Dar, în același timp, îmi este foarte utilă experiența și expertiza colegilor mei, care au lucrat anterior înființării direcției în domeniile pe care le gestionăm, precum și pe capacitatea de formare și dezvoltare profesională a celor mai nou veniți în această structură a SMG.

◆ **Ce realizări ale Direcției structuri și planificarea înzestrării puteți să evidențiați și pe ce vă bazați în realizarea obiectivelor stabilite pentru etapa următoare?**

● Ca realizări importante ale direcției, în acest moment, pot enumera: □ aprobarea și derularea Planului-cadru pentru continuarea procesului de restructurare și modernizare a Armatei României, în perioada 01.01-31.12.2008; □ promovarea pentru prezentare în vederea aprobării de către CSAȚ, a Catalogului de înzestrare a Armatei României; □ organizarea și desfășurarea unui proces laborios de concepție prin consultări cu toate structurile SMG, structurile centrale ale MAP și categoriile de forțe ale armatei pentru finalizarea Strategiei de înzestrare și a Planului de înzestrare pe termen scurt și mediu. Aceste două documente, fundamentale pentru planificarea armamentelor vor asigura coordonarea unitară și integrată a înzestrării Armatei și vor asigura o proiecție a înzestrării în acord cu nevoile de dotare, cerințele rezultate din obiectivele forței și a angajamentelor asumate în cadrul Alianței.

În realizarea obiectivelor, la nivelul direcției mă bazez pe capacitatea noastră de expertiză și de îndeplinirea cu perseverență a obiectivelor stabilite în domeniile noastre de competență. De asemenea, mă bazez pe o comunicare și o colaborare deosebită cu șefii celorlalte direcții din cadrul SMG și a altor structuri centrale. Nu în ultimul rând, mă bazez pe încrederea șefilor mei nemijlociți și pe sprijinul lor în demersurile și acțiunile pe care noi le inițiem și le întreprindem, dar și pe efortul comun pe care îl facem împreună cu categoriile de forțe ale armatei, CLÎ și alte structuri subordonate SMG în găsirea celor mai bune soluții și argumente pentru fundamentarea deciziilor și gestionarea implicațiilor. Numai pe baza lucrului în echipă, interdepartamentală și a unei colaborări eficiente între toate structurile implicate în managementul resurselor pentru apărare vom elabora și gestiona programe realiste, focalizate pe rezultate, și putem asigura la nivel SMG un control eficient privind folosirea resurselor. În concluzie, pentru DSPÎ cea mai mare provocare o constituie acțiunea integrată și perseverența în planificarea și realizarea unor capacități reale ale Armatei României, pe baza întrebuințării eficiente a resurselor avute la dispoziție.