



Corneliu Dobrițoiu,
secretar de stat
și șef al
Departamentului
pentru Politica de
Apărare
și Planificare:

Sunteți martorii unei schimbări radicale de mentalitate

Vreau ca subofițerii/maistrii militari să devină o adevărată coloană vertebrală a armatei române eficiente, viabilă și bine reprezentată. Așteptările sunt mari, dar și dezluzite pot fi la fel. Jucați un rol important care trebuie dus la bun sfârșit.

Sunteți formați la o altă școală. Ați absolvit cursuri în țară și străinătate, aveți experiența teatrelor de operații. Știți foarte bine că glonțul trage la carne. Obiectivul dumneavoastră principal este instrucția, pregătirea pentru teatrele de operații. Trebuie să crească rolul subofițerilor în formarea, educarea și instruirea soldaților gradăți voluntari. Pregătirea fizică este un domeniu în care trebuie să excelați. Apreciez efortul dumneavoastră de pregătire personală în învățământul militar și civil.

Comunicarea este un element de bază în cadrul unui sistem. Ea trebuie să funcționeze atât pe orizontală, cât și pe verticală. Nu doresc o situație antagonică între corpurile de cadre. Dați dovadă de flexibilitate în munca voastră. Să se lucreze împreună pentru binele acestui sistem, armata română.

Subofițerul român este o altă actuală un produs. Căutați modelul cel mai funcțional din punct de vedere al eficienței. Trebuie găsite cele mai bune aranjamente administrative, crearea unui produs vandabil la un preț rezonabil.

Sunteți martorii unei schimbări radicale de mentalitate. Analizați problemele apărute din această privință. Un alt capitol fierbinte știu că este salarizarea. Știm și suntem conștienți. Lucrăm la aceasta. Un punct de plecare în formarea și dezvoltarea, și definirea unui corp profesionist, și eficient este salarizarea.

Dincolo de munca de zi cu zi, trebuie să ai chemare, dedicație și un climat de lucru care să potențeze. Respectul se câștigă pe baza rezultatelor muncii.

Vă doresc succes, tenacitate, răbdare și ambiție. Nu este ușor să construiești, să formați produsul vostru, subofițerul, și apoi să-l vindeți.

Phil Kinery,
reprezentantul
CUBIC, consilier
pe problemele
subofițerilor,
maistrilor
militari și
soldaților
gradăți
voluntari:



Progresul subofițerilor români!

Am petrecut 32 de ani în US Army și sunt de aproape șase ani în România. Sunt mândru de progresul subofițerilor români în ultimii ani. Acesta este un atu al României, pe lângă faptul că sunteți aliați de nădejde în războiul contra terorismului. Sper să deveniți un corp puternic, care să vă îmbunătățească activitatea încontinuu. Acum câțiva ani, nu existau funcțiile de consilieri. Acum, vă desfășurați seminarul la sediul Ministerului Apărării. Ați făcut lucruri minunate. Ascult cum prezintă militarii români activitățile. Sunt identici cu cei americani. Gândurile, sentimentele. Sunt aceleași. La o conferință similară a subofițerilor americani auzi de instruire. Povara pregătirii soldatului cade pe umerii subofițerilor. Rol, bine definit, comunicare și coeziune. Fără viziune, lucrurile nu sunt clare. Faceți-vă treaba !!!



SUNTEM ACOLO UNDE ESTE NEVOIE

✎ Plutonier-major Lucian IRIMIA

Subofițerii și maistrii militari consilieri au lăsat pentru trei zile ținuta de instrucție, bocancii, armele, tehnica. Au îmbrăcat ținuta de oraș, și-au așezat insignele, decorațiile cu care au fost recompensați, de-a lungul carierei militare, în țară sau străinătate. Au luat cu ei agenda, plină de realizări, idei, argumente, planuri, probleme ale oamenilor din aria de responsabilitate și s-au prezentat la sediul Ministerului Apărării. Aici, în perioada 18-20 martie 2008, s-a desfășurat Seminarul consilierilor șefilor/comandanților pentru problemele subofițerilor/maistrilor militari și soldaților gradăți voluntari.

Performanță și profesionalism

Structurată pe trei zile, activitatea a urmărit îmbunătățirea rolului, imaginii și cadrului legislativ în care își desfășoară activitatea subofițerii/maistrii militari, gradății și soldații voluntari din toate categoriile de forțe, cu accent pe instrucție, educație și disciplină. Totodată, discuțiile s-au axat pe determinarea creșterii a doi factori importanți în activitatea lor: performanță și profesionalism.

La activitate au participat ca invitați: Corneliu Dobrițoiu, secretar de stat și șef al Departamentului pentru Politica de Apărare și Planificare, generalul-locotenent dr. Mihail Orzeță, locuitor al șefului Statului Major General, generalul de brigadă Ion Pălșoiu, șef al Direcției Operaționalizare, Generare și Evaluare Forțe, Phil Kinery, reprezentantul CUBIC, consilier pentru subofițeri, maistri militari, gradăți și soldați voluntari.

Seminarul a fost condus de plutonierul-adjutant Tiberiu Nicolau, consilierul ministrului apărării care, chiar în debutul activității remarca: *Avem nevoie de coeziune între ofițeri și subofițeri, de un canal optim de comunicare și supervizare, care să vină în sprijinul factorilor de decizie, o cunoaștere reală și permanentă a stării moralului personalului din aria de responsabilitate. Cariera militară a celor de la baza ierarhiei militare trebuie structurată pe grade, funcții și coeficienții de ierarhizare în concordanță*

cu dorința de autorealizare individuală. În acest sens, ceea ce este bun și eficient pentru corpul ofițerilor poate fi la fel și pentru corpul subofițerilor/maistrilor militari.

Respectul se câștigă

O etapă importantă în acest seminar au fost prezentările de informare. Acestea au avut subiecte incitante, variate, bine ancorate în realitatea din armată și societatea în care trăim. După fiecare prezentare aveau loc discuții, întrebări, explicații, astfel încât lucrurile să fie înțelese în detaliu, iar mesajul astfel prezentat să poată fi dus mai departe tuturor militarilor din aria de responsabilitate.

Maiorul Claudiu Lupuleasa, din cadrul Statului Major General, a prezentat tema cu titlul: *Formarea subofițerilor și soldaților gradăți voluntari – criterii de selecție, modul de derulare a pregătirii, proiecte de îmbunătățire*. S-a realizat feedbackul atât de necesar elaborării unei concepții eficiente. După prezentare, consilierii au spus probleme cu care se confruntă în privința acestui subiect și au venit cu idei de remodelare, de fluidizare a proiectului, ținând cont, bineînțeles, de rezultatele la instrucție, pregătire și disciplină militară.

Alt subiect de interes a fost prezentarea Batalionului 1 Instrucție Caracal, locul unde s.g.v.-iștii învață a.b.c.-ul armatei. Plutonierul-adjutant principal Dan Arsenescu a argumentat de ce această activitate este

foarte importantă pentru militarii din Forțele Terestre. Astfel, s-au făcut cunoscute modul de derulare a programelor, numărul de militari instruiți până acum, capacitățile de formare, modul de lucru, facilități de instruire, activitățile principale executate și problemele întâmpinate. Concluzia principală a fost: formarea este un proces deosebit de greu, mai ales că, fără o bază solidă, nici un militar nu poate face față provocărilor actuale.

Plutonierul-major Adrian Mateescu a prezentat apoi Centrul de Instruire pentru Luptă din Forțele Terestre, de la Cincu. Unitatea, nou-înființată, va avea un cuvânt de spus în modelarea și apropierea instrucției cât mai aproape de realitatea câmpului de luptă modern. S-au prezentat rolul, capacitățile de instruire, modul de derulare a activităților personalului din cadrul Centrului de Instrucție Cincu și modul de aplicare a lecțiilor învățate în teatrele de operații, pentru folosirea cât mai eficientă a sistemului MILES 2000. După cum afirmam în numerele 43 și 44 de anul trecut a *Observatorului militar*, acest nou concept începe să funcționeze și în armata română.

Un lucru important în instruirea actuală sunt lecțiile învățate. Proaspăt întors din Irak, unde a fost cu Batalionul 32 Infanterie Mircea, plutonierul-adjutant Dan Bittel a perorat asupra modului de cooperare cu comandantul, cu aliații din cadrul Coaliției, cu personalul din aria de responsabilitate. A punctat pe reușita formării subofițerilor pe filiera indirectă și a venit cu argumente bine întemeiate în acest sens. A arătat modul în care consilierul comandantului lucrează într-un teatru de operații și reușita echipei ofițer-subofițer. Un alt subiect a fost diferența dintre teatrul de operații și activitatea din țară, problemele cu care s-a confruntat, modalitățile de rezolvare a acestora. În final, Bittel a ținut să accentueze că *respectul se câștigă, mai ales când comandanții te ajută în acest sens*.

Binomul comandant-consilier

Plutonierul-adjutant principal Sabin Ivan a dinamizat și mai mult discuțiile prin tema susținută: *Gestiunea disciplinei militare în condițiile legislației actuale, rolul consilierului*. S-au arătat prevederile legale ce stabilesc rolul consilierului comandantului în gestionarea disciplinei militare, modalitățile de acțiune pentru menținerea unui climat sănătos de desfășurare a activității, relaționarea pe verticală și orizontală și problemele de comunicare.

Despre consilierul comandantului se spun multe lucruri și pozitive, și negative. Care este rolul lui? Plecând de la principiul care spune că cine nu comunică, nu conduce, putem întui rolul acestei funcții. Un comandant, ca oricare conducător de instituție, are o agendă încărcată, doar dacă ne gândim la rezolvarea corespondenței zilnice. Are el posibilitatea să comunice cu ultimul soldat din instituția sa? Nu întotdeauna! Atunci are la dispoziție acest consilier care are în responsabilitatea sa cam 2/3 din personalul instituției și nu numai, pentru că în procesul comunicării nu poate fi exclusă cealaltă treime. Astfel prin efortul conjugat al celor doi, comandant-consilier, se realizează o bună cunoaștere a obiectivului



general al instituției de către întreg personalul, sunt lămurite toate aspectele de ordin legal și nu numai, se cunosc problemele oamenilor, se valorifică ideile novatoare, se creează un climat de muncă sănătos și transparent. Cred că, cel mai important lucru este faptul că sunt sparte barierele de comunicare care apar, inerent, în cadrul procesului de leadership la diferite niveluri. Se pot lua decizii pe baza informațiilor exacte, pentru corectarea situațiilor negative. Practic, consilierul este implicat în întregul proces de leadership, doar că puterea de decizie formală aparține comandantului, ceea ce este absolut firesc, a spus plutonierul-adjutant principal Sabin Ivan.

Cel mai bun dintre cei buni este deja un concurs cu tradiție în Forțele Aeriene Române. Maistrul militar clasa I Clementin Isprăvnicelu a informat asistența despre modul de derulare a a concursului prin care se desemnează cel mai bun maistru militar și cel mai bun subofițer din SMFA. S-au arătat câștigătorii acestui concurs de la înființare până în prezent, condițiile de selecție, bugetul alocat și modul de recompensare. Este un concurs viabil, cu rezultate, realizat cu sprijinul total al factorilor de conducere a Forțelor Aeriene. Se dorește implementarea acestei întreceri la toate categoriile de forțe și, de ce nu, chiar să se desfășoare pe întreg Ministerul Apărării.

Proiecte de viitor

După discursuri și prezentări, după identificarea problemelor actuale cu care se confruntă subofițerii /maistrii militari, gradății și soldații voluntari, sub toate aspectele, s-a trecut la cristalizarea proiectelor de viitor și de îmbunătățire a activității acestei categorii de personal din armata română. S-a lucrat pe grupe de lucru cu teme bine stabilite.

Grupa I s-a ocupat de *Cerințe esențiale și standarde de performanță privind disciplina și portul vestimentației militare*. Grupa a II-a discutat despre *Propuneri și soluții pentru*

sărbătorirea Subofițerul Anului. Grupa a III-a a cristalizat *Criteriile de selecție pentru concursul Subofițerul/Maistrul militar și Soldatul Gradat Voluntar al anului*. Grupa a IV-a formulat *Propuneri de modificări/completări ale instrucțiunilor și regulamen-*

Sunt printre cei care lucrez direct la formarea viitorilor s.g.v.-iști și subofițeri. Este un drum lung, cu obiective precise. Acum, începe deja să se cristalizeze munca noastră. Sincer sunt bucuros că după douăzeci și ceva de ani de muncă în hațna



telor militare în părțile ce privesc personalul din aria de responsabilitate.

Progresul activității în care subofițerii/maistrii militari sunt implicați este vizibil.

militară pot să participe la așa ceva. Important este să existe o continuitate a muncii noastre, a declarat maistrul-militar principal Mircea Leu.

Am aflat cu durere despre moartea camaradului nostru, fruntașul IONUȚ COSMIN SANDU, în teatrul de operații Afganistan. Încă un militar român este oștean în armata inșerilor. Acasă, îl așteptau soția și cei doi copii. Știa ce este Afganistanul. Era pentru a doua oară acolo. Acum vine pe scut, învelit în steagul patriei. Toți participanții la seminar sunt alături de familia eroului și de camarazii lui de arme în aceste momente grele. De un lucru pot să fie siguri. Nu îl vom uita niciodată!!!

General-locotenent dr. Mihail Orzeță, locuitor al șefului Statului Major General:



Trebuie să fiți un factor de stabilitate a sistemului

Aveți adresare directă către comandant. Aveți datoria de a transmite nedistorționat mesajul acestuia către subordonați. Echipa comandant-consilier să funcționeze, să aibă performanță și eficiență. Nu fiți doar constataatori, veniți cu argumente și soluții viabile.

Discutați cu oamenii și să-i înțelegeți dincolo de dorințe și sentimente. Performanța cere sacrificii și trebuie să conștientizăm că suntem militari, nu funcționari.

Trebuie să fiți un factor de stabilitate a sistemului. Educația și instrucția fac din noi oameni de încredere. Asta vreau să aveți în vedere. Recunoașteți valoarea celor de lângă voi.



Generalul
de brigadă
Ion Pălșoiu,
șef al Direcției
Operaționalizare,
Generare și
Evaluare Forțe:

Prioritatea numărul unu – instrucția

Importanța funcției de consilier rezultă din statul de organizare, dar mai ales din valoarea persoanei care o încadrează. Prioritatea numărul unu a militarilor este instrucția. Consilierul monitorizează și coordonează pregătirea oamenilor din aria de responsabilitate. Mai sunt probleme cu metodică instrucției. Trebuie organizate la nivel mic activități metodice cu instructorii.

Pregătirea trebuie să se execute în sală, cu minuțiozitate, și apoi în teren, unde deja militarul are trasate, în mare, sarcinile ce-i revin. Organizarea activității este foarte importantă. Continuarea pregătirii personale atât în mediul militar, cât și civil este necesară. Beneficiile își aduc aportul la consolidarea rolului și importanței subofițerului în formarea și dezvoltarea soldaților și gradăților profesioniști.

Este vital ca instruirea să se execute după aceleași standarde în toată armata română.

Trebuie avută în vedere îmbunătățirea bazei logistice de instrucție și administrarea corectă a acesteia. Știm bugetul și că echipamentele sunt învechite. Tocmai de aceea, alocările bugetare pentru instrucție trebuie să fie consumate cu eficiență.