

General-maior IORDACHE OLARU, șeful *Direcției planificare strategică* din SMG:

Transformarea este un proces, nu un scop în sine

✎ Irina-Mihaela NEDELCU

● Evaluările strategice ale mediului de securitate au fost făcute integrat, continuu; ● Planificare realistă și echilibrată a participării armatei noastre la misiuni în afara teritoriului național, în funcție de resursele la dispoziție; ● Transformarea este mai mult decât achiziționarea de noi echipamente și noi tehnologii; ● Conectarea cu prioritate a activităților de relații internaționale la obiectivele forței și ale transformării; ● Începutul unui proces complex de identificare a principalelor elemente pentru elaborarea unui document numit *Viziunea Strategică - Armata României 2030*; ● Contribuție cu expertiză militară la definitivarea agendei Summitului; ● Investiția în cei care au lucrat în poziții internaționale produce, în fapt, beneficii.

Spiritul de echipă - cheia împlinirilor

◆ **Domnule general, ați fost numit la conducerea Direcției planificare strategică în noiembrie 2006. Ce măsuri ați luat pentru a îndeplini atribuțiile ce reveneau acestei structuri?**

■ Începând cu martie 2007, în urma restructurării Statului Major General, activitatea *Direcției planificare strategică* a urmărit elaborarea documentelor cadru pentru activitatea militară, pe fundamentarea deciziilor autorităților politico-militare și militare, precum și pe implementarea programelor și proiectelor asumate la nivel național și internațional. Pentru îndeplinirea acestor obiective ambițioase, am considerat necesară formularea unor principii prin care, într-o viziune strategică, să acordăm prioritate proiectelor pe termen mediu și lung. În acest sens, am renunțat la stilul de lucru reactiv și la abordarea tradițională a diferitelor probleme, privilegiind stilul coordonat și planificat în corelație cu inovația și creativitatea, am urmărit obținerea de rezultate măsurabile într-un raport optim cu resursele utilizate și cu efectele produse. Pentru identificarea, argumentarea și adoptarea celor mai bune soluții, am promovat colaborarea cu toți factorii implicați, de la toate nivelurile. Mai mult, așa putea spune că spiritul de echipă a fost cheia împlinirilor, pentru că **numai împreună fiecare poate realiza mai mult, iar înștiințarea militară poate să-și proiecteze interesele, spiritul de solidaritate și unitatea de corp în realizarea obiectivelor propuse.** Astfel, evaluările strategice ale mediului de securitate au fost făcute integrat, continuu și credem că au fost reflectate în scenariile strategice, în doctrinele, concepțiile și propunerile de întrebuintare a forțelor în teatrele de operații. De asemenea, asumarea unui rol principal în finalizarea și armonizarea documentelor relevante la nivelul SMG (strategii, doctrine, concepții, studii, sinteze, etc.) a asigurat nu numai coerența și caracterul unitar al acestora, ci, prin explicarea termenilor și conceptelor preluate din lucrări ale armatelor aliate, am reușit să evităm contradicțiile în semnificații și să eliminăm termenii împrumutați fără discernământ. Am încercat și cred că am reușit să creăm cadrul necesar pentru promovarea unor analize și metode inovative. Acestea au permis producerea de noi scenarii care au fost și sunt verificate pe timpul exercițiilor și aplicațiilor pentru că, numai în acest fel, putem reconfigura capacitățile existente ca răspuns la nevoile viitoarelor misiuni pe care Armata României și le va asuma.

◆ **Căror domenii le-ați acordat o atenție deosebită?**

■ Monitorizarea implementării obiectivelor Forței 2005-2010 și coordonarea procesului de negociere a propunerilor de Forțe au constituit domenii extrem de importante. Contactul cu realitatea din unități, cu acele structuri-etalon pentru procesul de afirmare ne-au permis să descoperim cauze și neîmpliniri determinante pentru dorința noastră de a conduce procesele, de a aduce în atenția conducerii SMG disfuncțiile, lipsa de coordonare între structuri sau repartitia dezechilibrată a resurselor financiare, umane sau de altă natură. Tot în acest context, precizez că, după patru ani de la aderare, monitorizarea acțiunilor politico-militare și a temelor majore din cadrul

Alianței Nord-Atlantice și UE care sunt de interes pentru Armata României - transformarea NATO, monitorizarea reuniunilor Consiliilor NATO-Rusia, NATO-Ucraina, a parteneriatelor NATO - ne-a permis o mai bună predictibilitate și implicare în procesele și deciziile Alianței, o planificare realistă și echilibrată a participării armatei noastre la misiuni în afara teritoriului național, în funcție de resursele la dispoziție. Din această perspectivă, relația cu reprezentanțele pe care le avem la diferite structuri NATO este esențială pentru proiectarea intereselor României atât la NATO, cât și la UE, dar și în sensul cuplării unora dintre aspectele transformării structurilor militare ale NATO sau UE la actualele procese de reformă care au loc în Armata României. Toate aceste procese vizează conducerea transformării structurii de forțe, a capacităților și a doctrinelor, pentru îmbunătățirea eficienței îndeplinirii misiunilor forțelor armate. Numai așa se poate răspunde la cerințele cotidiene ale forțelor pe care le avem în teatre, provocărilor cu care acestea se confruntă.

Demersuri pragmatice

◆ **Ați amintit de transformare, despre adaptarea organismului militar la tendințele actuale ale fenomenului militar. Puteți să detaliați, din perspectiva proceselor care au loc în Armata României?**

■ Când vorbesc de calitatea procesului de reformă, mă refer la noi concepte, capacități, oameni și structuri care să valideze eforturile anterioare și, totodată, să aibă în vedere schimbările și provocările la care organismul militar trebuie să răspundă pentru următorii 20 de ani. Transformarea este mai mult decât achiziționarea de noi echipamente și noi tehnologii. Este, dacă vreți, o invitație adresată tuturor celor care lucrează în SMG de a învăța să lucreze în echipă cu alte structuri ale MAp. De asemenea, înseamnă să cooperăm cu aliații, să cunoaștem conceptele operaționale ale NATO și să înțelegem că **transformarea este un proces, nu un scop în sine.** Problema este de a anticipa viitorul și, dacă este posibil, de a contribui la crearea lui. Asta înseamnă să constituim capacitățile care vor fi în măsură să rezolve atât amenințările de astăzi, cât și cele viitoare. Scopul transformării cuprinde, din punctul meu de vedere, trei aspecte majore: cum lucrăm în cadrul SMG, cum lucrăm cu alte structuri din minister și cum luptăm. Ca să mă refer doar la ultimul aspect menționat, transformarea forțelor luptătoare depinde de imaginația noastră de a elabora concepte cu privire la lupta întrunită și de a face experimentele necesare pentru a evalua validitatea conceptelor în condiții de simulare a luptei credibile, încorporând învățăminte rezultate în urma participării în diferite teatre de operații. Acestea nu vor fi posibile fără o transformare a culturii organizaționale și a proceselor de a face businessul militar. Se impune să acordăm mai mare atenție stilului de conducere și învățământului, selecției, evaluării performanței, identificării aspirațiilor și promovării personalului, procesului de identificare a capacităților întrunit. Totodată, este necesar să punem accent pe crearea unui sistem de obținere a feedbackului deciziilor și pe derularea unui proces de achiziții mult mai flexibil ce ar permite înlocuirea echipamentelor învechite mult mai repede.



◆ **Direcția dumneavoastră are responsabilități și în proiectarea activităților internaționale. Ce priorități aveți pentru acest domeniu?**

■ În ceea ce privește proiectarea cu realism și eficiență a activităților de relații internaționale, menționez că ne propunem conectarea cu prioritate a acestora la obiectivele forței și ale transformării, astfel încât să cheltuiem eficient banii alocați. O prioritate, care derivă din calitatea de aliat NATO și membru al UE, o va reprezenta creșterea contribuției noastre în transferul de experiență la statele din Balcani, invitate în PFP, și la cele care vor fi invitate în Alianță, cel mai probabil la summitul din luna aprilie. Este totodată una din obligațiile pe care trebuie să ni le asumăm în această zonă, ajutând statele respective să înțeleagă faptul că **de la statutul de partener credibil la aliat de nădejde sunt necesare, dincolo de resurse financiare, multă imaginație, determinare, efort uman și, mai ales, credibilitate.** Constrângerile importante generate de resursele limitate alocate apărării (tendința de reducere a bugetelor militare pentru majoritatea statelor), precum și creșterea viitoarelor cerințe în domeniul capacităților impun găsirea de noi modalități de eficientizare a proceselor din acest domeniu, inclusiv prin intensificarea cooperării militare. Cred că relațiile de cooperare militară bilaterală, relațiile militare internaționale, în general, trebuie să vizeze demersuri pragmatice legate de dezvoltarea capacităților de apărare, identificarea unor soluții curajoase și inovative, elaborarea unor strategii de cooperare punctuale cu efecte măsurabile, palpabile. O abordare de acest fel cere un alt fel de efort decât cel cu care eram obișnuiți până acum, măcar și din perspectiva faptului că resursa financiară este limitată.

Armata României 2030

◆ **Care sunt prioritățile actuale și de perspectivă ale Direcției planificare strategică?**

■ Stabilirea nivelului participării cu forțe la misiuni în afara teritoriului național pentru anul 2009 este o preocupare a momentului și o componentă importantă a configurării profilului strategic al României ca membru responsabil al comunității internaționale. În acest proces complex avem în vedere modul în care se reflectă transformarea Armatei României în calitatea capacităților necesare în teatrele de operații din perspectiva corelației cu *Concepția de întrebuințare a forțelor Armatei României la misiuni în afara teritoriului statului român*, document care statuează viziunea pe termen mediu și lung cu privire la angajarea forțelor în misiunile conduse de NATO, UE, ONU sau de tip alianță, pe baza experienței și învățămintelor desprinse până în prezent. Este pentru prima dată când finalizăm participarea cu forțe în teatre pe baza unui algoritm care să evidențieze că procesul de planificare se bazează pe o estimare realistă a

cheltuielilor necesare participării la operații în condițiile precizării elementelor de angajare (teatrul de operații, factorii de risc, durata operației, obiectivul final dorit, condițiile și modul de retragere din teatru, etc). Ca prioritate de perspectivă, menționez că suntem la începutul unui proces complex de identificare a principalelor elemente pentru elaborarea unui document numit *Viziunea Strategică - Armata României 2030*. Pe baza ultimelor documente finalizate la nivelul ministerului, dar și a celor elaborate de Alianță și UE considerăm că este esențial să avem o viziune a opțiunilor și soluțiilor pentru capacitățile viitoare necesare Armatei României și care, în fapt, sunt nucleul transformării.

◆ **Pregătirile pentru summitul NATO sunt în plină desfășurare. Ce responsabilități vă revin?**

■ Una din preocupările majore ale DPS, referitoare la pregătirea summitului, o constituie contribuția cu expertiză militară la definitivarea agendei acestuia. După cum se știe, summitul de la București are o agendă ambițioasă, care își propune să aducă în dezbateră șefilor de stat problemele complexe ale participării Alianței la operații, aspectele specifice transformării acesteia, în special cele din zona capacităților, dar și preocupări ale statelor membre pentru securitatea energetică, extindere, cooperare internațională. Prin responsabilitățile atribuite, DPS coordonează, prin intermediul Reprezentanței Militare a României la NATO și UE, reflectarea intereselor naționale în conținutul documentelor înscrise pe agenda summitului. În același timp, suntem preocupată să fructificăm oportunitatea oferită de prezența șefilor apărării din țările membre NATO și parteneri la București pentru realizarea unor discuții bilaterale la nivelul șefului SMG. În acest sens, suntem în plin proces de pregătire a subiectelor de interes pentru astfel de discuții.

Maturitate profesională

◆ **Se cunoaște că sunteți unul dintre generalii Armatei României care aveți o experiență notabilă în mediul internațional, ultima poziție fiind de locțiitor al reprezentantului militar al României la NATO și UE. Cum se reflectă experiența acumulată în ceea ce faceți la SMG?**

■ În prezent, sunt foarte mulți generali și ofițeri care și-au încheiat turul în poziții la NATO sau UE. Evident că perioada cât am lucrat cu aliații noștri a marcat în mare măsură maniera de a concepe organizarea muncii, relația cu subordonații și capacitatea de comunicare interinstituțională. Cei care am avut acest privilegiu, am observat și am învățat mai multe despre modul cum se iau deciziile, despre lucrul pe proiecte și programe, despre predictibilitate, credibilitate și realism în abordarea planurilor, despre proiectia realistă a resurselor financiare, despre relațiile interumane și modul de gestionare a carierei personalului. Numai anul trecut, în direcție, au fost numiți peste 14 ofițeri și subofițeri care și-au încheiat mandatele în comandamente NATO sau la UE. Expertiza acestora și capacitatea de adaptare la profilul direcției le-au permis să exercite, împreună cu colegii lor - ofițeri, subofițeri și civili - un rol proactiv în relația cu structurile de reprezentare de la NATO și UE, pe domenii punctuale pentru pregătirea mandatelor, punctelor de vedere, pozițiilor naționale. În fapt, maturitatea atinsă de către cei care au revenit de la post se reflectă nu numai în cunoașterea problematicii de pe agenda Comitetelor Militare de la NATO și UE, dar și în modul de valorificare a posibilităților materiale, financiare, umane și tehnice existente la nivelul SMG. Anul acesta, probabil, încă șase ofițeri și subofițeri vor fi numiți în cadrul direcției după ce își vor încheia mandatul. Investiția în cei care au lucrat în poziții internaționale produce, în fapt, beneficii și de aceea este important cum este folosită expertiza celor care se reîntorc de la comandamentele NATO.