

Drepturi financiare

Consultant – locotenent-colonel
ION VASILE, șeful Secției salarizare
din Direcția financiar-contabilă

◆ **kisslucian@yahoo.com:**
Potrivit art. 20¹ alin.(4) și (5) din
Legea nr.80/1995, cu modificările și
completările ulterioare, soțiile/soții ca-
drelor militare mutate în interesul
serviciului într-o altă garnizoană bene-
ficiază de o indemnizație lunară.

În baza și pentru aplicarea acestor
prevederi, **Direcția financiar-conta-
bilă** a MAP a emis **Instrucțiunile** apro-
bate de ministrul apărării prin **Ordinul
nr. M.123/2004**.

Cuantumul indemnizației este de
50% din solda lunară a cadrului militar
mutat. De acest drept **beneficiază:**
● **soțiile/soții** cadrelor militare mutate
în altă garnizoană în interesul
serviciului **care au fost încadrate în
muncă și au întrerupt activitatea
datorită mutării împreună cu soții/
soțiile, până la o nouă angajare sau
până la prestarea unei activități
autorizate aducătoare de venituri,
dar nu mai mult de 9 luni de la data
mutării cadrului militar;** ● **soțiile/
soții care, la data mutării cadrului
militar pe care l-au urmat erau
înscrise ca șomeri** la agențiile pentru
ocuparea forței de muncă județene sau
a municipiului București, **dar numai
în perioada cuprinsă între data
încetării dreptului la indemnizația
de șomaj și data expirării celor 9
luni scurse de la data mutării
cadrelor militare respective;** ● **soțiile/
soții absolvenților instituțiilor militare
de învățământ, dacă sunt repartizați în
alte garnizoane decât cele în care își au
domiciliul;** ● **soțiile/soții** celor chemați
sau rechemați în rândul cadrelor
militare în activitate, dacă sunt
încadrați în unități militare situate în
alte garnizoane decât cele în care își au
domiciliul.

Nu se acordă: ● **soțiilor sau soților**
ale căror contracte individuale de muncă
au încetat de drept, au fost concediate/
concediați, pentru motive care țin de
persoana salariatului; ● **soțiilor sau
soților** ale căror raporturi de muncă
au fost întrerupte ca urmare a restruc-
turării armatei.

Cererea de acordare a indemnizației,
completată de persoana îndreptățită,
se depune la unitatea în care a fost
mutat cadrul militar pe care îl urmează.
La aceasta se anexează:
□ copii de pe actul de identitate și cel
de căsătorie; □ copie de pe carnetul de
muncă; □ acte eliberate de organele
financiare teritoriale, din care să rezulte
că nu realizează venituri sau că, din
activități autorizate, realizează venituri
mai mici decât cuantumul indemnizației.
Față de aceste documente, soțiile/
soții care, la data mutării cadrului mili-
tar pe care l-au urmat, erau înscrise ca
șomeri la agențiile pentru ocuparea
forței de muncă județene sau a muni-
cipiului București trebuie să depună și
comunicarea privind încetarea plății
indemnizației de șomaj, eliberată de
agenția la care sunt luate în evidență.

**Data mutării cadrului militar
este ziua prezentării acestuia la noua
unitate.**

Indemnizația se plătește pentru
luna în curs, în ultima zi lucrătoare a
lunii. În situația plăților pentru fracțiuni
de lună, calculul se face raportându-se
indemnizația lunară la numărul de zile

✉ Irina-Mihaela NEDELCU

calendaristice din luna pentru care se
face plata. Dacă, în interiorul perioadei
de 9 luni, intervine o mutare a cadrului
militar în activitate într-o unitate situată
în aceeași garnizoană, soția/soțul
beneficiază în continuare de plata
indemnizației până la expirarea
termenului inițial stabilit.

Indemnizația ce se acordă soțiilor/
soților cadrelor militare mutate în
interesul serviciului într-o altă garni-
zoană **nu este venit profesional**. Prin
venit profesional, conform prevederilor
**Legii nr. 571/2003 privind Codul
fiscal**, se înțelege: venituri din salarii,
venituri din activități independente,
venituri din activități agricole.

Indemnizația lunară pentru creș-
terea copilului, în vârstă de până la 2 ani
se acordă în condițiile stabilite de **OUG
nr. 148/2005 privind susținerea
familiei în vederea creșterii copilului**,
aprobată, cu modificările și completările
ulterioare, prin **Legea nr. 7/2007**.
Potrivit **art. 1 alin. (1)** din acest act
normativ, beneficiază de concediu și de
indemnizație pentru creșterea copilului
persoanele care, în ultimul an anterior
datei nașterii copilului, au realizat timp
de 12 luni venituri profesionale. La **alin.
(2)** al articolului menționat, se prevede
că cele 12 luni pot fi constituite integral
a și din perioadele în care persoanele
s-au aflat în una sau mai multe dintre
următoarele situații: a) și-au însoțit
soțul/soția trimis/trimisă în misiune
permanentă în străinătate; b) au bene-
ficiat de indemnizație de șomaj, stabilită
conform legii; c) au beneficiat de conce-
dii și indemnizații de asigurări sociale
de sănătate, potrivit legii; d) au realizat
perioade asimilate stagiului de cotizare
în sistemul public de pensii în condițiile
prevăzute la art. 38 alin. (1) din **Legea
nr. 19/2000** privind sistemul public de
pensii și alte drepturi de asigurări
sociale, cu modificările și completările
ulterioare; e) au realizat perioade de
stagi de cotizare în sistemul public de
pensii în condițiile prevăzute de actele
normative cu caracter special care
reglementează concedierile colective; f)
au realizat în sistemul public de pensii,
anterior datei intrării în vigoare a pre-
zentei ordonanțe de urgență, perioade
de stagi de cotizare pe bază de con-
tract de asigurare socială; g) au bene-
ficiat de indemnizația lunară pentru
creșterea copilului până la vârsta de 2
ani, respectiv până la vârsta de 3 ani în
cazul copilului cu handicap; h) au bene-
ficiat de pensii de invaliditate; i) au
beneficiat de concediu fără plată pentru
a participa la cursuri de formare și
perfecționare profesională din inițiativa
angajatorului sau la care acesta și-a dat
acordul, organizate în condițiile legii; j)
au lucrat cu contract individual de
muncă în străinătate, pe baza acordur-
ilor guvernamentale bilaterale încheiate
de România cu alte state; k) se află în
perioada de întrerupere temporară a
activității, din inițiativa angajatorului,
fără încetarea raportului de muncă,
pentru motive economice, tehnologice,
structurale sau similare, potrivit legii; l)
se află în perioada de 60 de zile de la
absolvirea cursurilor de zi ale învăță-

mântului universitar, organizat potrivit
legii, cu examen de licență sau de
diplomă, în vederea angajării ori, după
caz, trecerii în șomaj, potrivit legii.

◆ **nicolae_nk@yahoo.com:** În
conformitate cu **art.159 alin.(1)** din
Legea nr.53/2003 – Codul muncii,
cu modificările și completările ulterioare,
salariul de bază minim brut pe țară
garantat în plată, corespunzător pro-
gramului normal de lucru, se stabilește
prin hotărâre a Guvernului, după
consultarea sindicatelor și patronatelor.
Conform **alin.(3)** al aceluiași articol din
actul normativ menționat, angajatorul
este obligat să garanteze în plată un
salariu brut lunar cel puțin egal cu
salariul de bază minim brut pe țară.

Potrivit **art.1** din **HG nr.1507/
2007 pentru stabilirea salariului de
bază minim brut pe țară garantat în
plată**, începând cu 1 ianuarie 2008,
salariul de bază minim brut pe țară
garantat în plată se stabilește la 500 lei
lunar, pentru un program complet de
lucru de 170 de ore în medie pe lună,
reprezentând 2,941 lei/oră. Conform
art.2 din **HG nr.1507/2007**, salariul
de bază minim brut pe țară garantat în
plată va fi de 540 lei lunar, reprezentând
3,176 lei/oră, în condițiile realizării
principalilor indicatori economici pe
care este constituit bugetul de stat pe
anul 2008, respectiv creșterea produ-
sului intern brut, ținta de inflație, pre-
cum și în funcție de nivelul productivi-
tății muncii. În conformitate cu **art.14
alin.(2)** din **Legea nr.387/2007
privind bugetul asigurărilor sociale
de stat pe anul 2008**, salariul mediu
brut utilizat la fundamentarea buge-
tului asigurărilor sociale de stat pe anul
2008 este de 1.550 lei.

Soldele și alte drepturi bănești ale
personalului militar se acordă în baza
Legii nr. 138/1999, cu modificările
și completările ulterioare. Conform
prevederilor **art.52** din această lege,
valoarea corespunzătoare coeficienților
de ierarhizare (în baza cărora se calcu-
lează cuantumul soldei de funcție și al
soldei de grad) se stabilește în raport
cu valoarea de referință sectorială.

Prin **art.II** din **OG nr.8/2008
pentru modificarea și completarea
Legii nr. 138/1999 privind salariza-
rea și alte drepturi ale personalu-
lui militar din instituțiile publice
de apărare națională, ordine publică
și siguranță națională, precum și
acordarea unor drepturi salariale
personalului civil din aceste insti-
tuții și pentru modificarea Ordonan-
ței Guvernului nr. 38/2003 privind
salarizarea și alte drepturi ale polițiș-
tilor și a Ordonanței Guvernului nr.
64/2004 privind salarizarea și alte
drepturi ale funcționarilor publici
cu statut special din sistemul
administrației penitenciare**, începând
cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de
referință sectorială pentru determina-
rea soldelor de funcție și grad ale
personalului militar se stabilește la
193,4694 lei, iar începând cu data de 1
octombrie 2008, devine 197,3387 lei.

Art.52 alin.(2) din **Legea nr.138/
1999** prevede că **valoarea de referință
universală, valoarea de referință sec-**

**torială și indicatorii de prioritate inter-
sectorială se stabilesc anual prin legea
bugetului de stat.**

În concluzie, salariul minim brut pe
țară nu are influență asupra bazei de
calcul a soldelor cadrelor militare.

◆ **posa_05@yahoo.com:** După
cum am precizat și mai sus, soldele și
alte drepturi bănești ale personalului
militar se acordă în baza Legii nr. 138/
1999, cu modificările și completările ul-
terioare. În conformitate cu **art. 11 alin.
(1)** din această lege, gradațiile se acor-
dă din trei în trei ani. Dumneavoastră,
potrivit datelor înscrise în documentele
de evidență, vi s-a acordat gradația a
VI-a la 1 ianuarie 2006. Ca urmare, prin
aplicarea întocmai a prevederilor
expres și imperative stipulate la art. 11
alin. (1) din **Legea nr. 138/1999**,
conform căroro **oșterii /.../ au dreptul
la 1-7 gradații, care se acordă din trei în
trei ani**, la 1 ianuarie 2009, puteți bene-
fici de gradația a VII-a.

Conform **art. 21 alin. (1)** din
**Legea nr. 164/2001 privind pen-
siile militare de stat**, republicată, cu
modificările și completările ulterioare,
baza de calcul folosită pentru stabilirea
pensiei militare de stat este solda lunară
brută avută în ultima lună de activitate,
care include solda de grad corespun-
zătoare la data trecerii în rezervă.

În situația ipotetică analizată, întru-
cât în septembrie/octombrie a.c., ulti-
ma lună de activitate, nu beneficiați de
gradația a VII-a, este evident că din baza
de calcul folosită pentru stabilirea pen-
siei militare de stat nu face parte suma
reprezentând 42% din solda de funcție,
solda de grad și, după caz, solda de
merit și/sau indemnizația de comandă.

Am înțeles că sunteți nemulțumit
de faptul că, în conformitate cu preve-
derile legale aplicabile până în anul
1991, cadrele militare în activitate
beneficiau de dreptul la gradație înce-
pând cu luna ianuarie a anului următor
celui în care se îndeplineau condițiile
de vechime. Într-adevăr, începând cu
promoția anului 1988, gradația se
acordă din trei în trei ani, cu data de
întâi a lunii următoare celei în care s-a
îndeplinit condiția de vechime mențio-
nată mai sus. Însă este deosebit de
important de observat că, indiferent de
promoție, în prezent, gradația supe-
rioară se acordă la împlinirea term-
nului de trei ani (de la data la care s-a
acordat ultima gradație).

În concluzie, este evident că în cele
două cazuri (acordarea de gradații cu
luna ianuarie a anului următor celui în
care s-a realizat perioada minimă de
vechime, respectiv acordarea de grada-
ții cu luna următoare celei în care s-a
îndeplinit condiția minimă de trei ani),
cele două categorii de persoane bene-
ficiare a dreptului în cauză se află în
situații obiectiv diferite, determinate de
reglementările diferite aplicate la un
moment dat. Ca urmare, nu se poate
spune că tratamentul juridic diferențiat
reprezintă privilegiu sau discriminări.
Dreptul la gradație se exercită în
condițiile prevăzute de legea în vigoare
la fiecare moment al acordării acesteia,
iar, în actualul cadru legislativ, propu-
nerea de a se acorda și promoției 1987
gradația a VII-a începând cu luna
septembrie nu-și poate găsi aplicarea.

Pensii militare

Consultant – colonel dr. MARIAN
CONSTANTIN, șeful Serviciului
pensii militare și drepturi sociale din
Direcția financiar-contabilă

■ **Maior (r) Iulian ATOMEI, Iași:**
Sper că ați citit interviul acordat
săptămânalului nostru de șeful **Direcției
financiar-contabile** și publicat în
numărul trecut. Dacă da, ați aflat cum
se procedează. Nu trebuie să adresați o
cerere către **Serviciul pensii militare
și drepturi sociale**. Recalcularea, conform
OG nr.77/2007, se va face în sistem
automat, la data de 1 aprilie 2007, utili-
zându-se datele existente în baza de date
a Serviciului ...

■ **gabibv2003@yahoo.com:** La
trecerea în rezervă, veți putea beneficia
de pensie anticipată parțială, conform
art. 14 alin. (1) lit. a) din **Legea
nr.164/2001** cu modificările și completă-
rile ulterioare: **Au dreptul la pensie de
serviciu anticipată parțială cadrele
militare în activitate, indiferent de vârstă,
care au o vechime efectivă în serviciu de
minimum 20 de ani, dintre care cel puțin
10 ani ca militar, și care se află în una
dintre următoarele situații: a) sunt tre-
cute în rezervă ca urmare a împlinirii
limitei de vârstă în grad prevăzută de Legea
nr. 80/1995 sau ca urmare a reorganizării
unor unități și a reducerii unor funcții
din statele de organizare, precum și
pentru alte motive sau nevoi ale institu-
țiilor din domeniul apărării naționale,
ordinii publice și siguranței naționale.**
Referitor la cea de-a doua întrebare pe
care ne-ați adresat-o, nu vă putem da
un răspuns concret. După cum vedeți,
este un proces continuu, iar termenele
se schimbă în funcție de... priorități.

■ **Grigore FARCAȘIU, Câmpia
Turzii:** Potrivit **art. 15** din **Legea nr.
164/2001**, completat prin **OG nr.77/
2007**, **cadrele militare care la data tre-
cerii în rezervă nu îndeplinesc condițiile
de acordare a unei pensii, dar au o vechime
în serviciul militar de cel puțin 15 ani,
beneficiază de pensie militară de stat la
împlinirea vârstei de 55 de ani, proporțional
cu numărul anilor de serviciu militar.**
Dumneavoastră aveți o vechime de 14
ani, 6 luni și 29 de zile. Este adevărat, la
art.19, legea prevede că **în cazul în care
din însumarea perioadelor de vechime în
serviciu rezultă fracțiuni de cel puțin 6
luni, acestea se întregesc la un an, iar cele
mai mici se neglijează.** Dar, atenție!
**Pentru a beneficia de prevederile art.
15 trebuie să aveți o vechime efectivă
în serviciu de cel puțin 15 ani. Rotun-
jirea prevăzută la art. 19 nu se
aplică la vechimea efectivă, ci la stabi-
lirea pensiei, după însumarea vechi-
mii efective cu sporurile acordate
pentru desfășurarea activității în
condiții speciale sau deosebite de
muncă, conform HG nr.1294/
2001.** Vă precizăm că la art. 17 din
Legea nr. 164/2001 se prevede că **vechi-
mea în serviciu care se ia în considerare
la stabilirea pensiei este perioada în care o
persoană s-a aflat în una dintre următo-
arele situații: a) a avut calitatea de cadru
militar în activitate; b) a îndeplinit servi-
ciul militar ca militar în termen, militar
cu termen redus, elev sau student al unei
instituții militare de învățământ pentru
formarea cadrelor militare; c) a fost
concentrată sau mobilizată ca rezervist;
d) a fost în captivitate; e) a avut calitatea
de funcționar public cu statut special, în
instituțiile din sistemul de apărare, ordine
publică și siguranță națională.** Pentru cei
14 ani ca militar, dumneavoastră veți
beneficia de pensie militară de stat, con-
form **art. 20 alin. (2)** din **Legea nr.
164/2001**, la împlinirea vârstei stan-
dard de pensionare, prevăzută de **Legea
nr. 19/1999**. Pentru că sunteți născut la
2.12.1949, vi se poate deschide dreptul
la pensie militară în noiembrie 2014.