

CONDIȚIA SUBOFIȚERULUI DE STAT MAJOR

Dicționarul explicativ al limbii române definește motivația ca fiind totalitatea motivelor sau mobilurilor (conștiente sau nu) care-l determină pe individ să efectueze o anumită acțiune sau să tindă spre anumite scopuri.

La rândul său, dicționarul de limba engleză *The American Heritage* definește motivația ca fiind: "trăsătura psihologică care-l determină pe individ să acționeze pentru îndeplinirea unui scop".

Una din temele ce au generat multe discuții după 1989 a fost legată de concepția de formare, dezvoltare profesională și utilizare a corpului subofițerilor în Armata României. În acest sens, **motivația** acestei categorii de personal pentru a cunoaște cerințele și a îndeplini standardele de performanță a fost una esențială în condițiile încercării unei alinieri, la masa performanței, cu unele din cele mai de succes armate la care am dorit să fim parte.

Necesitatea continuității reformei cadrului instituțional al subofițerilor și maiștrilor militari

✎ **Plutonier-adjutant Tiberiu-Augustin NICOLAU, consilier al șefului SMG pe problemele subofițerilor și maiștrilor militari**

Astfel, factorii de conducere, începând cu anii '90, au găsit modalitatea de a avea o armată de succes. Aceea de a renunța la alinierea funcțiilor la baza ierarhiei militare – sergent-major – plutonier-adjutant – ce descuraja competiția și inițiativa și încuraja mediocritatea în rândul corpului subofițerilor, care erau remunerați și promovați tot indiferent de competență, performanța individuală și activitatea desfășurată, cu o piramidă ierarhică structurată, pe grade și funcții, și un învățământ secvențial și progresiv pe toată durata carierei militare, în corelație cu aspirațiile din carieră, care să aducă beneficii armatei în viitor și să fie competitivă și compatibilă organizațional cu celelalte țări din cadrul Alianței, la care vroiam să aderăm.

În această idee, s-au stabilit obiective legate de realitățile din teritoriu, care au dus dezvoltarea profesională a subofițerilor și maiștrilor militari în cadrul instituțional, prin cursuri de carieră și nivel atât în țară, cât și în afara acesteia.

Rezultatele pozitive au început să apară mult mai accentuat odată cu implicarea noastră în activități internaționale cu unități și subunități, ca respectare a obligațiilor asumate în cadrul PfP și NATO. Astfel, dintr-o armată concepută să acționeze numai pe teritoriul național, departe de dezvoltările tehnologice, ne-am transformat într-o armată cu rol de jucător care aducea avantaje economiei românești și armatei, în ansamblu. Acum, subofițerii, maiștrii militari, gradații și soldații voluntari au devenit cei mai buni ambasadori care ajută la îmbunătățirea imaginii României pe plan extern.

Fiind subofițer, produs al unui sistem care, după absolvirea școlii militare, își pierde identitatea prin plafonare, lipsa de responsabilități conforme cu statutul dobândit, neparcurgerea cursurilor într-un cadru competițional pentru accedea în funcții corespunzătoare gradului, nerespectarea performanței individuale, mă bucură faptul că, acum, fac parte dintr-o instituție care apreciază și valorifică personalitatea fiecăruia, promovează competiția și asigură posibilitatea dezvoltării profesionale pe verticală, ce tinde să fie direct proporțională cu o salarizare conformă cu aspirațiile de auto-realizare în carieră și nu mai este de acord ca *miile de militari* să fie tratați ca o entitate.

✎ **Plutonier-major Lucian IRIMIA**

Vremurile când rolul subofițerului român se reducea, în mare măsură, la cel de gospodar, au trecut de mult. O dovadă elocventă în acest sens o reprezintă și apariția, de aproape un deceniu, a subofițerului de stat major.

Format electronic?

Competența constituie coordonata de bază a conduitei subofițerului de stat major. Aceasta este, de fapt, rezultanta pregătirii profesionale necesare ocupării unei astfel de funcții. Principala sarcină a lui este să sprijine șeful de compartiment în procesul de luare a deciziei pentru îndeplinirea misiunii. El trebuie să anticipeze intențiile șefului, iar prin autoritatea încredințată să asigure rezolvarea ordinelor acestuia.

Lucrul de stat major este o activitate complexă. Orice subofițer/maistru militar trebuie să fie un om de echipă. Pentru a-și desfășura munca trebuie să se sfătuiască, să consulte și să coopereze cu ofițerii și ceilalți colegi din comandament. El trebuie să aibă capacitatea de a menține o atmosferă bazată permanent pe disponibilități de colaborare, propice îndeplinirii în comun a sarcinilor.

Pentru îmbunătățirea relațiilor de muncă, reducerea costurilor și eliminarea risipei, consider că s-ar impune urgentarea informatizării statelor majore și comandamentelor. Cum cele mai multe regulamente sunt nesecrete, consider că publicarea acestora în format electronic și accesul tuturor militarilor la ele ar ajuta foarte mult în munca de zi cu zi. Aceste două lucruri ar reduce totodată și birocrația, multe ordine transmise în format electronic ajungând în timp util la eșaloanele de execuție, a subliniat plutonierul-adjutant Cristian Mare, consilier al comandantului Brigăzii 81 Mecanizată, fost subofițer de stat major.

*A fi subofițer de stat major înseamnă să lucrezi foarte aproape de ofițerii planificatori. La compartimentul **Planificare Acțiuni Militare și Instrucție** poți integra rezultatele întregului stat major în varianta finală și optimă. Finalitatea îți oferă satisfacții. Fără o echipă bine sudată nu avem puterea necesară depășirii situațiilor pentru planificarea acțiunilor viitoare. Provocările vin din activitatea zilnică. Cooperarea internaționa-*



lă, interoperabilitatea, ca prim-pas al armonizării, acțiunile interarme/intrunite planificate sunt lucruri care se cer zilnic și evoluează continuu. Trebuie să știi să propui cursul de acțiune optim, a declarat plutonierul-major Claudiu Ignatovici de la Brigada 8 Artilerie Mixtă.

Subofițerul de stat major trebuie să știe răspunsurile la întrebările încă nerostite ale comandantului în luarea și implementarea deciziilor ce afectează viața militarilor. Pentru acesta, subofițerul urmărește două obiective primordiale: îndeplinirea misiunii și bunăstarea militarilor. Atingerea acestor două deziderate îl aduce pe cel implicat într-o criză de timp continuă. Lucrul de stat major implică întotdeauna asumarea responsabilității. Numai așa atinge performanța în pregătirea și desfășurarea acțiunilor, a afirmat plutonierul Adrian Costache de la Brigada 8 Artilerie Mixtă.

Flexibilitate și autoinstruire

Cursurile sunt un pas în pregătirea subofițerului de stat major. Dar nu întotdeauna tematica, materiile de studiu sunt actualizate. Și dotarea logistică a instituțiilor militare de învățământ necesită multe îmbunătățiri.



Cursurile de formare a subofițerilor trebuie să ofere o mai mare flexibilitate, în așa fel încât să răspundă cerințelor cursanților de la un anumit moment. De exemplu, normele de înzestrare cu materiale de birotică ar trebui actualizate, ele menținându-se la cerințele de acum câteva decenii, a menționat plutonierul-adjutant Ioachim Todașcă, subofițer de stat major în comandamentul Brigăzii 81 Mecanizată.

Recent întors de pe băncile Școlii de Aplicație pentru Unități de Luptă/Centru pentru Blindate, încerc să pun în practică cunoștințele dobândite pentru a fi cât mai eficient în rezolvarea tuturor situațiilor apărute pe linia atribuțiilor de serviciu. Dar este necesară o formare continuă, unde autoinstruirea are un rol deosebit, amintea plutonierul-major Lucian Țirică de la Brigada 15 Mecanizată.

Consider că atât planurile de învățământ, cât și programele analitice sunt elaborate într-o concepție modernă și unitară care permite cursanților să-și însușească în condiții foarte bune cunoștințele necesare desfășurării activităților în cadrul statului major. Totuși, cred că alocarea unui număr de ore pentru pregătirea subofițerilor în relațiile cu mass-media ar fi un beneficiu pentru acestia.

Perfecționarea deprinderilor în lucrul cu mijloacele de comunicații și informatică atât prin lucru și studiu individual, cât și prin cursuri de nivel organizate centralizat ar face ca fiecare subofițer de stat major să răspundă provocărilor actuale. Totodată, elaborarea la nivel central a documentelor tipizate pe compartimente și microstructuri ar îmbunătăți activitatea în cadrul comandamentelor, a subliniat plutonierul-adjutant Sorin Suci, subofițer de stat major la comandamentul Brigăzii 81 Mecanizată.

Se poate spune că subofițerul de stat major este un succes în armata română. El este adesea factorul-cheie în cadrul corpului de cadre din care provine și în statul major unde își desfășoară activitatea. Este expert în domeniul său și consilier primar în elaborarea standardelor.

Sunt lucruri reale, importante, dar va depinde de noi, subofițerii, să ne menținem pe aceeași linie ascendentă. Bineînțeles, nu trebuie uitat acel factor motivațional, cointerese materială și morală, și atunci o să avem o adevărată și funcțională coloană vertebrală în armata română.