

Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții a fost modificată și completată prin **OG nr. 8** din 30 ianuarie 2008, publicată în *Monitorul Oficial nr. 78 din 31 ianuarie 2008*. Astfel, după pct. 10 al notei la anexa nr. 1 din Legea nr. 138/1999 s-au introdus șase noi puncte ce cuprind precizări referitoare la coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, astfel:

Pct.11: Cadrele militare în activitate care mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, în condițiile prevăzute de OUG nr. 91/2001, beneficiază în continuare de acest drept, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

Pct.12: Cadrelor militare numite după 31 decembrie 2007 în funcții prevăzute cu coeficienții de ierarhizare inferiori li se mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

Pct.13: Cadrele militare în activitate încadrate la 31 decembrie 2007 în funcții superioare gradelor deținute, prin diminuarea temporară a funcțiilor respective, beneficiază în continuare de coeficienții de ierarhizare inițiali ai funcțiilor pe care sunt încadrate, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

Pct.14: În MAp, cadrele militare în activitate pot fi numite, pe perioada restructurării Armatei României, în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au, prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. Cadrele militare beneficiază de solda de funcție prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestora în funcție, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

Pct.15: Cadrele militare în activitate numite după data de 31 decembrie 2007 în funcții cu coeficienți de ierarhizare mai mari decât cei avuți și cărora li s-au diminuat temporar gradele funcțiilor, corespunzător gradelor deținute, beneficiază de coeficienții de ierarhizare inițiali ai soldelor de funcții prevăzute în statul de organizare, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

Pct.16: Solda de funcție corespunzătoare coeficientului de ierarhizare stabilit în condițiile pct. 11-15 constituie bază de calcul pentru stabilirea drepturilor salariale și sociale, acordate potrivit legii, precum și pentru stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiilor militare de stat ale cadrelor militare cărora le-au fost aplicate dispozițiile menționate.

Art. II al OG nr. 8/2008 se referă la valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar. Aceasta va fi, de la 1 aprilie 2008, de 193,4694 lei, iar de la 1 octombrie 2008, de 197,3387 lei.

Pentru aplicarea unitară a prevederilor ordonanței, DMRU a emis **Dispoziția DMRU-2/2008**, prin care se aprobă metodologia M.R.U.-1/10. **Generalul de brigadă Marian Ion**, locțiitorul șefului DMRU, ne-a precizat că aceasta a fost deja transmisă structurilor centrale ale ministerului și statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, prin grija cărora va ajunge la unități, instituții și formațiuni militare. Metodologia cuprinde și patru anexe, în care sunt prezentate modele de extras din ordinul de zi pe unitate și modele de ordine de numire în funcție. De asemenea, face precizări privind modul cum se procedează în situațiile prevăzute la pct. 12, 14 și 15 ale OG nr. 8/2008, cum se trimit extrasele din ordinele de zi pe unitate, precum și despre obligația comandantilor de a iniția demersuri pe cale ierarhică, pentru materializarea, prin notă la statul de organizare, a diminuărilor temporare ale prevederilor de grad și coeficienți de ierarhizare ai funcțiilor respective.



Poșta redacției

✉ Irina-Mihaela NEDELICU

Consultanți: colonel dr. MARIAN CONSTANTIN
(Direcția financiar-contabilă) și maior VALERIU ROȘU
(Direcția legislație și asistență juridică)

CONCEDIUL DE ODIHNĂ

Revenim asupra concediului de odihnă. Pentru speța privind modalitatea de stabilire a concediului de odihnă acordat subofițerilor în activitate, care au avut statutul de militari angajați pe bază de contract/soldați și gradați voluntari, ne-am adresat consilierilor juridici din DLAJ.

● **claudiu_bvro@yahoo.com, mitopacu34@yahoo.com:** Potrivit prevederilor **alin. (1) al art. 1** din **HG nr. 442/1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maistrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate**, completată prin **HG nr. 1580/2002**, ofițerii, maistrii militari și subofițerii au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, a cărui durată se stabilește în raport cu vechimea lor în serviciu, astfel: 32 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime în serviciu de până la 10 ani; 38 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime în serviciu de peste 10 ani.

Sub aspectul vechimii în serviciu ce se ia în considerare la determinarea concediului de odihnă, dispozițiile **alin. (2)** al articolului invocat statuează că aceasta este cea pe care cadrele militare în activitate o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul și că se stabilește potrivit legii pensiilor militare.

Din cuprinsul prevederilor **art. 20** din **Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rezultă că vechimea luată în considerare de sistemul pensiilor militare de stat diferă, în funcție de situația avută în vedere: **deschiderea dreptului la pensie**, respectiv **stabilirea pensiei militare de stat**. Pentru **deschiderea dreptului în sistemul pensiilor militare**, sunt luate în considerare și stagiile de cotizare

realizate în sistemul public de pensii, întrucât în temeiul prevederilor **alin. (1) al art. 20** din **Legea nr. 164/2001**, care preiau dispozițiile similare ale **art. 194** din **Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale**, cu modificările și completările ulterioare, între sistemul pensiilor militare de stat și sistemul public de pensii se recunoște reciproc perioadele de vechime în serviciu, respectiv stagiile de cotizare. În a doua situație, potrivit dispozițiilor **alin. (2) al art. 20** din **Legea nr. 164/2001**, pensia militară de stat se stabilește doar pentru perioadele de vechime în serviciu, astfel cum acestea sunt limitativ prevăzute de **art. 17** și **art. 77 alin. (1) și (3)** din același act normativ.

După cum se poate constata, în lumina acestei reglementări, stagiile de cotizare în sistemul public de pensii sunt asimilate cu perioadele de vechime în serviciu, aceste stagii fiind luate în considerare la calculul vechimii minime în serviciu cerute de dispozițiile **art. 12 lit. b) și 14 alin. (1)** din **Legea nr. 164/2001** pentru deschiderea dreptului la pensia militară.

Ținând seama de cele arătate, apreciem că intervalul de timp în care o persoană a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract/soldat sau gradat voluntar, poate fi luată în calculul vechimii în serviciu, în raport de care se determină numărul de zile de concediu de odihnă, întrucât: ♦ perioada de timp în care o persoană îndeplinește serviciul militar activ, astfel cum e explicat la **lit. d) alin. (3) al art. 3** din **Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare**, constituie stagiul de cotizare la sistemul public de asigurări sociale, potrivit prevederilor **alin. (6) al art. 3** din **Legea nr. 446/2006**, raportate la cele ale **art. 6** din **Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari;**

♦ perioadele de vechime în serviciu prevăzute de **art. 17** din **Legea nr. 164/2001** sunt avute în vedere exclusiv la stabilirea pensiei militare, ca efect al aplicării principiilor obligativității și contributivității, stabilite în conformitate cu dispozițiilor **alin. (2) al art. 1** din același act normativ, raportate la **art. 2** din **Legea nr. 19/2000**.

PENSII MILITARE

● **buda.vasile@yahoo.com:** Pentru cadrele militare în activitate, condițiile de pensionare sunt prevăzute la **art. 12, 13, 14 și 16** din **Legea nr. 164/2001** cu modificările și completările ulterioare. Din câte am dedus din minimum de date prezentate, dumneavoastră beneficiați de pensie militară anticipată parțială, în condițiile **art. 14 alin. (1) lit. a)** sau **b)** din legea menționată, dacă aveți o vechime minimă în serviciu de 20 de ani, din care efectiv ca militar minim 10 ani. Potrivit **art. 16 lit. b)** constituie vechime ca militar și perioada cât ați fost militar în termen. Nu este stipulat în lege că cei 10 ani trebuie să fie fără întrerupere. Neexistând această condiție, se deduce că pot fi cumulați.

● **spataru.georgeta@yahoo.com:** Potrivit **Legii nr. 90/2007 pentru completarea art. 9** din **Legea nr. 164/2001**, de prevederile **HG nr. 1294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate**, beneficiază și cadrele militare care aveau calitatea de pensionar la 1.04.2001. Vă precizăm că **Legea nr. 90** a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2008 și cadrele militare în rezervă trebuie să se adreseze centrului militar județean pe raza căruia domiciliază pentru a li se întocmi fișa cu locurile de muncă. Tot centrului militar îi revine obligația de a trimite fișa respectivă la **Serviciul pensii militare și drepturi sociale din Direcția financiar-contabilă**. Din cele ce ne-ați scris, reiese că persoana în numele căreia solicitați lămuriri beneficiază de pensie anticipată sau anticipată parțială. Atât la stabilirea cât și la actualizarea pensiei s-au luat în calcul elementele soldei lunare brute din ultima lună de activitate, vechimea în serviciu, condițiile de muncă și clasa ordinului Meritul militar, prevăzută la **art. 11** din **Legea nr. 80/1995**. Vârsta nu influențează drepturile de pensie. De aceea, **Legea nr. 164/2001** nu prevede ca, la împlinirea vârstei de 55 de ani, să se facă recalcularea pensiei.

■ **Colonel (rtr) Nicolae GROPAN:** La întrebarea pe care ați adresat-o redacției noastre, găsiți răspunsul în pag. 2, în interviul cu șeful DFC, generalul-maior Constantin Năstase.

● **cocrisemil@yahoo.com:** În cazul dumneavoastră s-a făcut, din păcate, o greșeală. Aceasta a fost deja remediată. Vi s-au revizuit drepturile de pensie începând cu data de 1 aprilie 2006 și vi s-a emis o nouă decizie de pensie, cu nr. 0101243 din 18.02.2008. Suma restantă o veți primi prin mandat poștal, până la sfârșitul acestei luni.

● **inocentiu_medesan@yahoo.com:** Bunicul dumneavoastră va primi, săptămânal, un exemplar din *Observatorul militar*.



Măști la Veneția