

Generalul de brigadă dr. Virgil BĂLĂCEANU:

SEEBRIG A PERFORMAT MAI MULT DECÂT SE AȘTEPTA DE LA O ASEMENEA INIȚIATIVĂ

● **interviu realizat cu comandantul Brigăzii Multinaționale din Sud-Estul Europei (SEEBRIG), de colonelul dr. Ion PETRESCU**

mei, generali din Turcia, Grecia, Italia și Bulgaria, dar și profesionalismul celor deja peste 150 de ofițeri, subofițeri și soldați care au activat în Comandament. E greu să remarci pe cineva anume. Dar, întotdeauna, România a fost reprezentată cu mândrie și înalt profesionalism de toți cei ce din 1999, când Comandamentul funcționa la Plovdiv, au încadrat funcțiile repartizate permanent sau prin rotație țării noastre. Am reținut și opiniile superlative, pe care le-am auzit la adresa României, ale camarazilor din "vechea gardă", cu care am lucrat o perioadă după numirea mea la comandă.

Revenind la a zecea aniversare a semnării Acordului de funcționare a Forței – *remarcă că totalizează câteva mii bune de oameni și sute de echipamente militare* –, aceasta va fi sărbătorită într-un an cu multe proiecte și inițiative. Deja lucrăm la schimbarea scenariului pentru exercițiul SEVEN STARS 2008. Vom organiza o nouă întâlnire a experților și sperăm să finalizăm lucrul la cel

de-al cincilea Protocol Adițional, care urmează să fie semnat la întâlnirea anuală a miniștrilor apărării. Mai avem în plan vizite extrem de importante la New York (ONU) și la Bruxelles (NATO, SHAPE și UE). Împreună cu Președinția și Secretariatul Comitetului Politico-Militar Director, analizăm noi posibilități pentru efectuarea vizitelor de evaluare a unităților alocate și din acest punct de vedere îmi exprim *gratitudinea pentru conducerea Forțelor Terestre Române, care ne sprijină direct în realizarea acestui proiect*. De asemenea, încercăm să găsim căile adecvate și argumentele necesare pentru a propune națiunilor un sistem de planificare și evaluare bugetară bianuală, pe care îl considerăm mai adecvat unei structuri multinaționale cum este SEEBRIG. Implementăm *Strategia de informare publică a SEEBRIG și dezvoltăm simbolistica brigăzii cu linnul propriu*.



Fotografia de familie a Comandamentului SEEBRIG



Moment din timpul exercițiului SEVEN STARS '07

O AGENDĂ ÎNCĂRCATĂ!

– Au trecut primele luni de activitate la noul sediu al comandamentului internațional pe care îl conduceți. Au fost dificile? Prin ce anume?

– Dificile nu, mai degrabă provocatoare. Asta pentru că procentul noilor veniți în structură a depășit – pe parcursul acestor prime luni – proporția de 90%. Cu alte cuvinte, un comandament în cvasitotalitate nou. De la început am intrat în "pâine", imediat după preluarea comenzii trecându-se la pregătirea – pentru aprobare la nivelul Comitetului Politico-Militar Director –, a Planului cu Principalele Activități și a bugetului pentru 2008. Ulterior, după desfășurarea celei de-a opta aniversări a înființării Comandamentului SEEBRIG, a trebuit să pregătim participarea la reuniunea de la Skopje a Comitetului

NECESITATEA UNEI BUGETĂRI BIANUALE

– Domnule general, ce mai înseamnă azi SEEBRIG, la un deceniu de la înființarea sa?

– În cei 10 ani, care vor fi aniversați la Skopje, pentru că acolo, pe 26 septembrie 1998, s-a semnat Acordul de funcționare a Forței Multinaționale din Sud-Estul Europei – SEEBRIG – s-a acumulat multă experiență. S-au obținut rezultate remarcabile, culminând cu prezența Comandamentului în Afganistan, la Kabul. SEEBRIG a performat mai mult decât se aștepta de la o asemenea inițiativă, pentru că, dincolo de probarea capacității de cooperare și bună înțelegere între națiunile componente, aparținătoare unei regiuni cu atâtea convulsii, contradicții și tensiuni, de-a lungul zbuciumatei sale istorii, a reușit desfășurarea într-un teatru de operații, în afara zonei pentru care fusese constituită inițial. Asta a însemnat demonstrarea capabilităților brigăzii. Totodată, în acești ani, cu precădere în ultimii, când Comandamentul SEEBRIG a fost dislocat în Constanța, s-au făcut pași semnificativi privind dotarea. La ora actuală, echipamentele proprii de transmisiuni înseamnă investiții de mai multe milioane de euro.

Remarc aici efortul, capacitatea de conducere și devotamentul pentru "spiritul" SEEBRIG, calități probate de predecesorii

TREI NIVELURI DE AMBIȚIE

– Astăzi, în lumea militară, cuvântul de ordine pare să fie TRANSFORMAREA. Putem vorbi de așa ceva și în structura comandată de dumneavoastră?

– Se impun anumite nuanțări și delimitări, condiționate de specificul de stabilire și funcționare a Forței Multinaționale, ambele fiind definite de adoptarea oricărei decizii prin consensul părților semnatare a documentului de bază – Acordul de funcționare a acesteia. Faptul că acum acționăm pentru definitivarea celui de-al cincilea Protocol adițional al Acordului ilustrează necesitatea obiectivă a transformării. Însă nu putem vorbi de una atotcuprinzătoare, revoluționară, ci de realizarea unui tip de transformare mai degrabă evolutivă. Aceasta permite adaptarea la noile cerințe, cum ar fi cele rezultate din lecțiile identificate după misiunea din Afganistan, sau după mai multe relocări ale Comandamentului SEEBRIG.

Constatăm însă că, în mod obiectiv, presiunea unor schimbări mai profunde se resimte din ce în ce mai intens, neuitând însă niciun moment că amploarea transformării înseamnă și alocarea unor resurse cu mult mai însemnate față de cele puse la dispoziție până acum. Și cum resursele sunt limitate, nu este deloc ușor să-i convingi pe cei ce decid despre necesitatea imperioasă a transformărilor de esență, pentru că trebuie să ai argumente solide când e vorba de cheltuieli și eforturi naționale dedicate unei structuri multinaționale. Nu în ultimul rând, trebuie avute în vedere implicațiile politice ale unui asemenea proces, de multe ori acestea putând excede capitolul resurse.

Elaborarea, fie și sub formă de draft, a nivelului de ambiție al SEEBRIG, reprezintă un element de bun augur. Care poate permite cel puțin abordarea, unor reflecții privind viitorul structurii. Ținând seama de cele amintite anterior, am adus în atenția decidenților naționali politico-militari trei niveluri de ambiție, înalt, mediu și ponderat, propunând astfel mai multe variante ce pot fi adoptate fie separat, fie prin mixtare.

Dar, încă o dată subliniez, deciziile nu ne aparțin nouă, ci națiunilor participante din cadrul Forței Multinaționale. Conștientizăm că noul nivel de ambiție este un proces de foarte lungă durată, neputând garanta 100% adoptarea acestuia în una din variantele elaborate în cadrul Comandamentului. Ne bucurăm însă că aceste aspecte se problematizează, ceea ce poate fi considerat un început. Sperăm ca procesul de aderare a Ucrainei la SEEBRIG să fie finalizat și din perspectiva procedurilor naționale interne, ceea ce va implica modificarea prevederilor Acordului, iar această oportunitate poate fi valorificată și din perspectiva nivelului de ambiție.

În acest context, consider că, într-un fel sau altul, metamorfoza de la nivelul instituțiilor internaționale de securitate se produce la o scară mult mai mică și la nivelul SEEBRIG. Iar procesul de lărgire este un exemplu al

transformării, deoarece după Ucraina ne așteptăm ca și alte state să adere la Forța Multinațională din Sud-Estul Europei.

ROLUL DE INTEGRATOR

– Marea problemă a lumii de azi este comunicarea. De la cea instituțională la cea interpersonală. Din fericire pentru subordonații dumneavoastră, nu sunteți un... taciturn. Cum motivați oamenii din Comandamentul de la Istanbul? Ce elemente noi ați folosit pentru întărirea spiritului de corp al acestei unități multinaționale?

– Sigur că într-o structură multinațională comunicarea este esențială. Dintr-o asemenea perspectivă, în procesul de luare a deciziilor, am implicat major echipa de comandă, respectiv șeful de stat major, cei doi locuitori ai acestuia și consilierul politic. Legătura cu reprezentanții naționali este o altă modalitate care îmi poate releva aspecte particulare, sau (de ce nu?) mai sensibile, privind regulile naționale, ce trebuie respectate cu strictețe.

Biroul meu este permanent deschis pentru orice subordonat, indiferent de grad sau de funcție. Avem și militari în termen în Comandament, națiunea gazdă, Turcia, asigurând militari pe funcțiile de subofițeri, tineri extraordinari! Cred însă că adevărata comunicare este cea interpersonală. Aici îi am în vedere, nu în mod expres pe camarazii din Comandament, ci pe toți cei ce compun familia SEEBRIG, deoarece încercăm și cred că reușim să fim o familie. Pentru asta este important să fim complementari tendinței obiective de relaționare între grupurile naționale. Activitățile sunt diverse,



Un general român cu mentalitate de învingător

de la cunoașterea CV-ului fiecărui subordonat, a aniversării zilelor de naștere, inclusiv ale membrilor de familie, până la organizarea activităților sociale, cum au fost cele dedicate copiilor cu ocazia sărbătorilor de iarnă, cursul de învățare a limbii turce, vizite, excursii, activități sportive.

Faptul că personalul brigăzii locuiește în același perimetru, având condiții identice de cazare, indiferent dacă este comandant sau subofițer, tineri extraordinari! Cred însă că adevărata comunicare este cea interpersonală. Aici îi am în vedere, nu în mod expres pe camarazii din Comandament, ci pe toți cei ce compun familia SEEBRIG, deoarece încercăm și cred că reușim să fim o familie. Pentru asta este important să fim complementari tendinței obiective de relaționare între grupurile naționale. Activitățile sunt diverse,

În stabilirea unei interrelaționări eficiente, rolul de integrator al familiei SEEBRIG îmi revine atât mie, cât și familiei mele, pentru realizarea a ceea ce

noi, românii, numim, atât de frumos – *legătura sufletească*.

EXIGENȚE DEOSEBITE

– Ce ați fi dorit să vă mai întreb?

– Cu siguranță: *Dacă sunt mulțumit de rezultatele de până acum?* Exigențele sunt deosebite, fiind cerute și de șeful Statului Major General. Provocările, mari. Iar rezultatele se vor vedea după cel puțin un an. Unul absolut necesar integrării Comandamentului. Apoi, ar trebui să vedem și... performanța. Poate fi o întrebare pentru mai târziu, dar este bine-venită acum. Ca să ne stimuleze.



Comandantul SEEBRIG în dialog cu ofițeri italieni, pe timpul vizitei de evaluare în Italia