

Au fost eliminate imperfecțiunile legii

Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat

✎ Irina-Mihaela NEDELICU

Două acte normative modificau, anul trecut, prevederile **Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat**: Legea nr. 90/2007 și OUG nr. 77/2007. După ce a obținut și avizul Curții Constituționale, ordonanța a fost aprobată prin **Legea nr. 14/2008**. Despre prevederile acesteia și despre modul cum vor fi aplicate, am obținut lămuriri suplimentare de la **generalul-maior dr. Constantin Năstase**, șeful **Direcției financiar-contabile**.

● **Domnule general, de ce au fost necesare aceste modificări ale Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat?**

◆ În primul rând, trebuie precizat faptul că, prin dobândirea calității de stat membru al Uniunii Europene, România și-a asumat, de la 1 ianuarie 2007, obligația de a transpune acquis-ul comunitar, implicit de a asigura respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în cadrul schemelor ocupaționale de securitate socială, inclusiv în ceea ce privește sistemul pensiilor militare de stat. În acest scop, începând cu a doua parte a anului 2006, s-a constituit la nivel național un grup de lucru, format din specialiști din toate sistemele de pensii din România. În urma dezbaterilor și a consultărilor bilaterale, desfășurate între experții Comisiei Europene și membrii grupului de lucru, a rezultat caracterul imperativ al modificării legislației care reglementează sistemele de pensii ocupaționale, din care face parte și sistemul pensiilor militare de stat. În al doilea rând, în perioada parcursă de la intrarea în vigoare a Legii nr. 164/2001 și până în prezent, au apărut disfuncții în activitatea de stabilire, recalculare și actualizare a pensiilor militare de stat. Acestea au fost generate de unele imperfecțiuni ale legii și puteau fi eliminate doar prin modificările actuale.

EGALITATE DE TRATAMENT, INDIFERENT DE DATA TREGERII ÎN REZERVĂ

● **Ce noutăți aduce Legea nr. 14/2008?**

◆ Legea nr. 14/2008 este actul normativ prin care Parlamentul a adoptat, pentru prima dată, o ordonanță de urgență care a eliminat discriminările dintre bărbați și femei, asigurându-se respectarea principiului egalității de șanse în cadrul schemelor ocupaționale de pensii din România. Elementele de noutate se referă, în special, la condițiile de pensionare, pensiile de urmaș, sporul de vechime acordat pentru desfășurarea activității în condiții de muncă deosebite sau speciale și pensia suplimentară. S-a urmărit asigurarea egalității de tratament între cadrele militare bărbați și cadrele militare femei, în ceea ce privește condițiile de acordare, stabilire, recalculare și actualizare a drepturilor de pensie militară de stat. Astfel, potrivit noilor prevederi ale art. 12, beneficiază de pensie militară de stat pentru limită de vârstă cadrele militare

în activitate, femei sau bărbați, dacă au împlinit vârsta de 55 de ani și au o vechime minimă în serviciu de 25 de ani, din care efectiv ca militar 15 ani. Această egalitate de tratament între femei și bărbați s-a realizat prin reducerea cu 5 ani, față de vechile prevederi, a vechimii minime în serviciu pentru bărbați, respectiv de la 30 de ani la 25 de ani, concomitent cu creșterea cu 5 ani, față de vechile dispoziții, a vechimii efective ca militar la femei, de la 10 ani la 15 ani. Tot cu scopul de a se asigura deplina egalitate de tratament între cadrele militare bărbați și cadrele militare femei, la stabilirea și actualizarea drepturilor de pensie, a fost modificat și art. 24 din lege. Acum, acesta prevede că fiecare cadru militar care realizează o vechime în serviciu mai mare de 25 de ani, beneficiază, pentru fiecare an în plus, de un spor la pensie de 2% din baza de calcul folosită la stabilirea/actualizarea pensiei. De asemenea, prin modificarea art. 15, cadrele militare, bărbați sau femei, care la data trecerii în rezervă nu îndeplinesc condițiile de acordare a unei pensii, dar au o vechime efectivă ca militar de cel puțin 15 ani, vor putea beneficia de pensie militară de stat la împlinirea vârstei de 55 de ani. În astfel de situații, pensia militară de stat se stabilește proporțional cu numărul anilor de serviciu militar. Același tratament egal între militarii bărbați și militarii femei, degradați militar ori care și-au pierdut gradul de ofițer, maistru militar sau subofițer, este asigurat de actualele dispoziții ale art. 82. Potrivit noilor prevederi, militarii respectivi beneficiază de pensie militară de stat la împlinirea vârstei de 55 de ani, dacă au avut, la data trecerii în rezervă, o vechime minimă în serviciu de 25 de ani, din care efectiv ca militar 15 ani. Potrivit vechilor prevederi, cadrele militare trecute în rezervă fără îndeplinirea condițiilor de pensionare, precum și militarii degradați sau care și-au pierdut gradul de ofițer, maistru militar sau subofițer aveau dreptul la pensie militară de stat la împlinirea vârstelor standard de pensionare, prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Tot cu caracter de noutate, trebuie menționate și noile prevederi ale art. 9 alin. (5) din Legea nr. 164/2001. Prin acestea se asigură egalitate de tratament tuturor cadrelor militare, indiferent de data trecerii în rezervă sau retragere, în ceea ce privește dreptul de a beneficia de spor de vechime în serviciu pentru stabilirea/recalcularea pensiei pentru activitatea desfășurată în



condiții deosebite sau speciale de muncă. Subliniez acest lucru pentru că, prin Legea nr. 90/2007 pentru completarea art. 9 din Legea nr. 164/2001, fuseseră omise de la acest drept cadrele militare care, la data respectivă nu aveau calitatea de pensionar militar, deși fuseseră trecute în rezervă sau retragere anterior datei de 10.04.2001.

Noile dispoziții ale art. 63 asigură egalitatea de tratament între pensionarii militari rechemați în rândul cadrelor militare în activitate și pensionarii militari încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ca funcționari publici cu statut special. Astfel, potrivit acestora, deciziile de pensie ale pensionarilor militari rechemați în activitate sau încadrați ca funcționari publici cu statut special cu grad profesional în instituții de apărare, ordine publică și securitate națională se revocă.

De asemenea, prin modificarea art. 16, cadrele militare în activitate, bărbați sau femei, pot beneficia de pensie anticipată sau anticipată parțială la împlinirea vârstei de 45 de ani, respectiv 50 de ani, dacă și-au desfășurat activitatea în condiții speciale de muncă 15 ani, din care efectiv ca militar 10 ani, respectiv dacă și-au desfășurat activitatea în condiții deosebite de muncă 20 de ani, din care efectiv ca militar 10 ani.

În ceea ce privește pensia de urmaș, vechile prevederi făceau trimitere la vârsta standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 19/2000. Acum, art. 39 alin. (1) prevede că soțul supraviețuitor beneficiază de pensie de urmaș pe tot timpul vieții la împlinirea vârstei de 55 de ani, dacă a avut cel puțin 15 ani de căsătorie cu persoana decedată și dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională sau acestea sunt mai mici decât jumătate din salariul mediu brut pe economie. Altfel spus, soțul supraviețuitor poate beneficia de pensie militară de urmaș la vârsta la care susținătorul decedat ar fi avut dreptul la pensie pentru limită de vârstă.

O altă modificare importantă este aceea adusă art. 48 alin. (1) lit. a) și art. 78 alin. (1). S-a asigurat acum cadrul legal

necesar, care permite ca la stabilirea sau la actualizarea pensiilor militare de stat, indiferent de data deschiderii dreptului la pensie, să se acorde la pensie un spor de 3%, 6% sau 9%, în funcție de perioada de contribuție la fondul pentru pensie suplimentară.

STADIUL ACTUALIZĂRII ȘI RECALCULĂRII

● **Care sunt efectele acestor modificări ale legii asupra pensiilor militare de stat?**

◆ Efectele asupra pensiilor militare de stat sunt de natură pozitivă. În primul rând, în forma actuală, legea care reglementează pensiile militare de stat asigură egalitate deplină între femei și bărbați, indiferent de data trecerii în rezervă, în ceea ce privește dreptul la pensie, stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiei. În al doilea rând, anumite categorii de pensionari, care au o vechime în serviciu mai mică de 47 de ani și care au contribuit la fondul pentru pensie suplimentară mai mult de 5 ani vor beneficia la actualizare de o creștere a pensiei de 2% până la 19%, în funcție de vechime și de perioada de contribuție.

● **De când se aplică noile prevederi?**

◆ Pentru activitatea de stabilire, modificările Legii nr. 164/2001 prin OUG nr. 77/2007, în forma aprobată de Guvern, s-au aplicat de la data publicării ei în Monitorul Oficial, respectiv de la 28.06.2007. Celelalte efecte, determinate de modificarea legii prin OUG nr. 77/2007 aprobată prin Legea nr. 14/2008, se vor aplica la prima actualizare a pensiilor militare de stat ce se va efectua, în baza art. 48 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 164/2001.

● **Când va fi această primă actualizare și ce alte majorări se vor aplica în acest an?**

◆ Prima actualizare va fi la 1 aprilie 2008. În baza OG n.8/2008 și a art. 48 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 164/2001, în acest an, pensiile militare se vor actualiza cu 2% începând cu 1 aprilie și tot cu atât, începând cu 1 octombrie.

● **În ce stadiu se află recalcularea pensiilor militare prevăzută de Legea nr. 90/2007?**

◆ Așa cum prevede acest act normativ, recalcularea pensiilor pentru cadrele militare care la data intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001 aveau calitatea de pensionar militar a început la 1 ianuarie 2008. În perioada premergătoare au fost elaborate documentele necesare recalculării și a fost conceput programul informatic. Până acum, de la centrele militare s-au primit peste 21.000 de fișe, iar numărul acestora crește de la o zi la alta. Deși personalul este suprasolicitat, având și alte lucrări de soluționat, îi asigurăm pe pensionarii militari că toate cererile vor fi rezolvate în ordinea numărului de înregistrare la structura noastră de specialitate, iar drepturile de pensie recalculare vor fi acordate de la 1 ianuarie 2008.