

PENSII

● **gusti32@yahoo.com:** După cum am mai spus, recalcularea pensiei conform **Legii nr.90/2007** a început deja și se face în ordinea înregistrării la **Serviciul pensii militare și drepturi sociale** din **Direcția financiar-contabilă**. **Legea nr. 90/2007** pentru completarea **art. 9** din **Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat** a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2008 și prevede că drepturile de pensie recalculate se acordă și se plătesc în termenul legal de prescripție. Deși acest termen este de trei ani, atât personalul structurii menționate mai sus, cât și beneficiarii speră ca recalcularea pensiilor să se finalizeze cât mai repede. Se lucrează în ritm alert, dar trebuie să avem în vedere și faptul că, până acum, numărul cererilor trimise de centrele militare a depășit 20.000. Doamne Mureșan, chiar dacă ne spuneți numele tatălui dumneavoastră, nu vă puteam ajuta decât comunicându-vă la ce număr a fost înregistrată fișa sa. Mai mult de atât nu puteam face, pentru că, repet, nu ne implicăm în rezolvarea cu prioritate a solicitărilor. Dar, dacă tatăl a depus cerere la centrul militar unde este în evidență, această structură avea obligația să-l înștiințeze că i-a întocmit fișa cu locurile de muncă și data când a fost trimisă la SPMDS.

● **nicole_airinei@yahoo.com:** Există bază legală ca pensionarii militari să lucreze în sectorul public, după trecerea în rezervă. Astfel, **art. 26 alin. (1) din Legea nr. 164/2001** prevede că *persoanele care beneficiază de pensie militară de serviciu pot fi încadrate în muncă, pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, după caz, inclusiv în sectorul public, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției în care sunt încadrate, inclusiv de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă, dobândite până la data pensionării*. La **alin. (2)** al aceluiași articol se stipulează că *persoanele prevăzute la alin. (1) pot cumula pensia cu veniturile realizate, indiferent de nivelul veniturilor respective*. Tot **Legea nr. 164/2001**, la art. 62, dispune că *beneficiarii pensiei militare de serviciu care se încadrează în muncă după trecerea în rezervă pot solicita stabilirea drepturilor de pensie în raport cu vechimea dobândită după pensionare în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2000*.

Col.(r) Emanoil SUCIU, Bistrița: Din fișa dumneavoastră de pensie reiese că, la data trecerii în rezervă, îndeplineați funcția de locotenent-colonel, fapt dovedit de coeficientul de ierarhizare a funcției, precum și de procentul indemnizației de comandă. La 1.12.2006, conform **OG nr. 56/2006** aprobată prin **Legea nr. 477/2006**, s-au majorat coeficienții de ierarhizare a funcțiilor. Pensia dumneavoastră a fost actualizată în baza prevederilor **art. 48 alin. (1) lit.a) din Legea nr. 164/2001**, luându-se în calcul următoarele elemente: solda gradului de colonel, solda de funcție, la maxim, exercitată la data trecerii în rezervă (locotenent-colonel), solda de merit, indemnizația de comandă, gradația 7, spor dispozitiv. Solicitarea de a vi se actualiza pensia luându-se în calcul solda de funcție de colonel la maxim este lipsită de temei legal și, probabil, se datorează confuziei pe care o faceți, considerând că și funcția pe care ați îndeplinit-o era de colonel. La trecerea în rezervă ați fost înaintat la gradul de colonel, dar nu s-a modificat și gradul funcției.



✉ Irina-Mihaela NEDELCO

Consultanți: colonel dr. MARIAN CONSTANTIN și locotenent-colonel DAN IRIMIA (Direcția financiar-contabilă), colonel LUMINIȚA OPREA (Comandamentul Logistic Întrunit), colonel MARIAN ZANCĂ și RAMONA COBIANU (Direcția management resurse umane)

RESURSE UMANE

■ **paduraru26@yahoo.com:** Mai trebuie să așteptați puțin. Încă nu s-au stabilit toate detaliile în legătură cu filiera indirectă. Vă precizăm însă că la această variantă de formare a ofițerilor se recurge în funcție de nevoile armatei, doar pentru armele/specialitățile militare pentru care nu se formează ofițeri pe filiera directă. Este vorba de ofițeri specialiști, precum psihologi, juriști, medici etc... Vă recomandăm să țineți legătura cu biroul informare-recrutare din cadrul centrului militar pe raza căruia domiciliați sau se află unitatea în care vă desfășurați activitatea. Bineînțeles că, în momentul în care vor fi stabilite condițiile și numărul de locuri, vom publica și noi aceste informații.

■ **sabinmi2002@yahoo.com:** Pentru ocuparea posturilor vacante de personal civil, la nivelul unității se numește o comisie. Membrii acesteia împreună cu comandantul stabilesc nu numai subiectele, dar și condițiile – studii, experiență etc. – pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concurs. Evident, se ține seama și de fișa postului. Aceasta prevede, pentru fiecare funcție, cerințele de studii. Prin urmare, nu vă putem spune noi dacă persoanele la care vă referiți pot participa sau nu la concurs. Putem doar să ne exprimăm opinia că, pentru a se elimina disfuncționalitățile viitoare, la ocuparea anumitor funcții, ar trebui avută în vedere atât pregătirea profesională, cât și experiența în domeniul respectiv. În plus, sigur în fișa postului, la rubrica *pregătire profesională impusă ocupantului postului*, este înscris liceul economic sau alte cursuri de pregătire în domeniu.

ECHIPAMENT

◆ **Căpitan-comandor (r) Alexandru ISTRATE, Brăila:** Deocamdată, nu există bază legală pentru echiparea cadrelor militare în rezervă, chiar dacă prin ordinul de trecere în rezervă acestora li s-a acordat acest drept. Ceea ce vă putem comunica în acest moment este faptul că se fac demersuri pentru modificarea regulamentului, astfel încât cadrele militare să aibă posibilitatea să-și procure uniforme militare. Dar asemenea facilități nu se vor acorda gratuit, ci contracost.

SALARIZARE

De multe ori, atunci când ne sunt solicitate clarificări referitoare la probleme sensibile, aceia care ni se adresează preferă anonimatul. De regulă, nu răspundem la astfel de întrebări, dar, acum, facem o excepție, pentru că subiectul este de mare interes pentru militarii români aflați în misiuni în străinătate. Prin urmare, redăm în continuare răspunsul primit de la șeful *Secției decontări și operațiuni valutare* din Direcția financiar-contabilă. Astfel, sperăm ca pentru aceia care ni s-au adresat să nu mai existe semne de întrebare. Și, de ce nu?, **sperăm ca, într-un viitor apropiat, militarii români aflați în misiuni în străinătate să primească aceleași drepturi precum colegii lor din alte țări, alături de care își desfășoară activitatea.**

*

Direcția financiar-contabilă oferă cu promptitudine răspunsuri clare și detaliate la problemele sau neclaritățile pe care personalul trimis în misiune permanentă în străinătate le solicită. Apreciem că, în condițiile desfășurării activităților în foarte multe țări străine, cu particularități și specific deosebit, apariția unor neclarități este inerentă. Foarte multe persoane solicită **direct, explicit și nominal** soluționarea problemelor pe care le au și, în măsura în care legislația permite și când este cazul, împreună cu alte structuri din Ministerul Apărării, căutăm soluții pentru adaptarea legislației la condițiile sau situațiile ivite.

◆ Referitor la salarizarea personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, precizăm că drepturile acestor categorii de persoane, indiferent de ministerul din care proveneau, erau reglementate până de curând exclusiv de **HG nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate**, cu modificările și completările ulterioare.

Prin apariția **Legii nr.495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiale, consulare și institutele culturale românești din străinătate**, coroborat cu faptul că **HG nr. 837/1995** a rămas în vigoare, se crează o diferență între drepturile bănești acordate personalului Ministerului

Afacerilor Externe și cel din Ministerul Apărării, trimis în misiune permanentă în străinătate.

Astfel, așa cum rezultă și din titlul **Legii nr.495/2004**, aceasta se aplică numai **personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe, misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate**.

Întrucât situația creează discrepanțe semnificative, Direcția financiar-contabilă a adus la cunoștința conducerii Ministerului Apărării aceste probleme și a transmis, Ministerului Afacerilor Externe, în calitate de inițiator al legii menționate, solicitarea de a preciza dacă acest act normativ poate fi aplicat și pentru personalul Ministerului Apărării. Din conținutul răspunsului primit de la MAE a rezultat că **doar o parte din personalul MAP poate beneficia de prevederile cap. III-V din Legea nr.495/2004, respectiv personalul încadrat în instituții cu caracter de misiune diplomatică**.

Având în vedere că dintre toate misiunile permanente, prevăzute la **art.1 din HG nr.22/2004 privind trimiterea în misiune permanentă în străinătate a personalului din Ministerul Apărării**, în categoria instituțiilor cu caracter de misiune diplomatică la care participă personalul MAP intră numai: **Delegația României la NATO; Reprezentanța Militară Permanentă la OSCE din structura Misiunii Permanente a României pe lângă Organizațiile Internaționale; Misiunea Permanentă a României la ONU**, precum și **atașații militari încadrați în structura ambasadelor**, rezultă că din totalul personalului militar și civil din MAP **o mare parte nu beneficiază de prevederile Legii nr. 495/2004**.

Diferențele între drepturile bănești au devenit cu adevărat semnificative odată cu apariția **Legii nr. 334/03.12.2007**, pentru modificarea și completarea **Legii nr.495/2004**, prin care au fost modificați și coeficienții de ierarhizare a funcțiilor.

În vederea înlăturării diferențelor mari apărute între drepturile bănești ale personalului aflat în misiune permanentă în străinătate, apărute odată cu aplicarea Legii nr.495/2004, precum și pentru soluționarea unor probleme specifice MAP (exemplu: trimiterea în teatrele de operați pe timpul cât personalul se află în misiune permanentă), s-a inițiat proiectul **Legii privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din Ministerul Apărării trimis în misiune permanentă în străinătate**, care, în prezent, se află pe circuitul de avizare la Ministerul Economiei și Finanțelor.

◆ Referitor la drepturile bănești ale personalului militar și civil din MAP prevăzute de **Legea nr.138/1999**, menționăm că în temeiul dispozițiilor **art.40 alin.(1)** din aceeași lege, *prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate și în lei în țară se aplică și personalului militar trimis în străinătate în misiune permanentă sau temporară*. Ca urmare, pe timpul cât o persoană se află în misiune permanentă în străinătate **beneficiază de drepturile în valută și/sau în lei prevăzute de HG nr.837/1995 și HG nr. 22/2004**. Drepturile în lei, conform Legii nr. 138/1999, corespunzătoare încadrării în țară se primesc în condițiile actelor normative menționate mai sus, numai pe timpul concediului de odihnă și a misiunilor efectuate în România.